

ПРОТОКОЛ ОТ ВТОРАТА РАБОТНА СРЕЩА

НА ЧЛЕНОВЕТЕ НА НАЦИОНАЛНАТА МРЕЖА ОТ ФИРМИ УКРЕПВАЩИ ЗДРАВЕТО И БЕЗОПАСНОСТТА, СЪСТОЯЛА СЕ НА 14 И 15 МАРТ 2000 Г. ,
ПРОФИЛАКТОРИУМ НА "ЕНЕРГИЯ" АД, ГР. ТЪРГОВИЩЕ

ПРОТОКОЛ ОТ ТРЕТАТА РАБОТНА СРЕЩА

на членовете на Националната мрежа от фирми укрепващи здравето и безопасността, състояла се на 26-28 септ. 2001 г. в Профилаториума на "Енергия" АД, гр. Търговище

ПРОТОКОЛ ОТ ПЪРВАТА СЪВМЕСТНА РАБОТНА СРЕЩА

на неправителствени организации от Националната система за осигуряване на здраве и безопасност при работа, хотел "Берлин", комплекс "Златни пясъци", Варна, 25-26 април 2002 г.

ПРОТОКОЛ ОТ ПЕТАТА РАБОТНА СРЕЩА

на фирмените координатори от Асоциация "Укрепване на здравето и безопасността на работното място" и Националната мрежа от фирми укрепващи здравето и безопасността, състояла се на 29-30 октомври 2002 г. в Почивна база "Пряпорец" на "Прогрес" АД, гр. Стара Загора

ПРОТОКОЛ ОТ ГОДИШНОТО ОТЧЕТНО-ПЛАНИРАЩО ОБЩО СЪБРАНИЕ

на Асоциация "Укрепване на здравето и безопасността на работното място", Център за международно сътрудничество, комплекс "Мизия", местност "Кайлъка", Плевен, 10.11.2002 г.

ПРОТОКОЛ ОТ СЕДМАТА РАБОТНА СРЕЩА

на фирмените координатори на Асоциация "Укрепване на здравето и безопасността на работното място" и Националната мрежа от фирми, укрепващи здравето и безопасността, състояла се от 09 до 11 юли 2003 г., в Туристически комплекс "Белица" с. Въглевци, на "Елмот" АД, гр. Велико Търново

ПРОТОКОЛ ОТ ВТОРАТА РАБОТНА СРЕЩА
НА ЧЛЕНОВЕТЕ НА НАЦИОНАЛНАТА МРЕЖА ОТ ФИРМИ УКРЕПВАЩИ ЗДРАВЕТО
И БЕЗОПАСНОСТТА, СЪСТОЯЛА СЕ НА 14 И 15 МАРТ 2000 Г. ,
ПРОФИЛАКТОРИУМ НА "ЕНЕРГИЯ" АД, ГР. ТЪРГОВИЩЕ

За участие в срещата бяха поканени 46 представители на фирмите-членове на НМФУЗБ (работодатели или техни представители и фирмени координатори), 6 организатори от КС и ОБ на Мрежата и двама експерти.

На всички поканени за участие предварително по пощата бяха изпратени:

1. Писмо-покана с приложени Предварителна програма, Списък на поканените за участие в срещата и Организационна информация.

2. Два поредни броя №2 и №3 на Бюлетина за експресна информация "Професионално здраве. Промоция на здравето на работното място" том2, 1999 г.

В работата на Срещата взеха участие 23 от поканените лица (Приложение 1), които представляваха 14 (61%) от 23-те фирми-членки на Мрежата.

Ресурсно Срещата беше обезпечена по следния начин:

1. Домакин на срещата предоставил за ползване Профилакториума, служебен транспорт, технически персонал и средства за режийни разходи, беше "Енергия" АД, гр. Търговище.

2. Всяка фирми-членка командирова за своя сметка представителя си.

3. Фирма "Екофол" АД гр. Търговище осигури част от общите разходи.

4. НЦХМЕХ осигури транспорта за представителите на Оперативното бюро.

5. Оперативното бюро осигури организацията, апаратурата и материалите за работата на участниците.

Втората работна среща беше открита от инж. Димитър Даскалов - Директор на направление "Производствено-техническо" на "Енергия" АД гр. Търговище от името на ръководството на фирмата-домакин.

По инициатива на домакините, за срещата беше обявено на първа страница във вестника за Търговищка област "Знаме", 13 Март 2000 г. в бележка под заглавие "Форум за здравето". Началото на работата на срещата беше заснето и отразено в емисиите на местните кабелни телевизии "Евро-видео" и "Глобо".

Работната среща беше ръководена от ст.н.с. д-р З. Запрянов, Национален координатор на НМФ.

След изказана благодарност към ръководството на фирмата-домакин и всички подпомогнали финансово срещата, особено към фирмения координатор на "Енергия" АД инж. Петър Киров, Началник отдел "БЗР", беше коригирана и приета от участниците Програмата за работа (Приложение 2).

Съгласно приетата Програма:

I. Беше изнесена кратка информация за осъществените дейности в периода от Учредителната работна среща (16.11.1999 г.) до момента.

II. От Оперативното бюро беше формулиран проблем свързан с бъдещата организация на НМФ, който беше обсъден от участниците в срещата и се взеха решения:

Проблем: При отчитане на дейността на НМФ за 1999 г. и планиране на дейността за 2000 г. са установени серия от въпроси, които са свързани с проблема за регистрирането на членовете на Мрежата като юридическо лице с нестопанска цел и разкриване на банкова сметка. Въпросите са

1. За практическото прилагане на Проекта, изготвен съгласно План-програмата за 1999 г., "Система за стимулиране на активните и успешно работещи членове на НМФУЗБ" е необходимо узаконяване на Системата и формиране на награден фонд, управляван от Мрежата.

2. В момента НМФУЗБ е формирана на доброволен принцип със Статут приет на Общо събрание, но не е юридическо лице. При това положение дейността ѝ е зависима изцяло от държавната администрация и евентуално държавно финансиране. Осигуряването на устойчиво бъдещо развитие зависи изцяло от регистрирането на юридическо лице с нестопанска цел и набирането на средства в негова банкова сметка.

3. Създаването в близко време на възможност за приходи от материали на НМФУЗБ и за други източници на собствени средства изисква наличието на управлявана от Мрежата собствена банкова сметка.

4. Необходимо е спешно да се регистрира като Запазена марка емблемата на НМФУЗБ, но това е възможно, ако е налице заинтересовано юридическо лице.

Условиата, на които трябва да отговаря решението на проблема са:

1. Да не нарушава до сега приетите регламенти, дейности и структури на Националната мрежа.

2. Да е приемливо за всички сегашни фирми-членове на Мрежата.

3. Да не поставя в неудобна позиция подкрепящите държавни органи - инициатори на Мрежата, които по основния закон на държавата не могат да влизат неправителствени сдружения - юридически лица.

Решение може да се търси чрез регистриране на желаещите фирми-членове като сдружение по Закона за лицата и семействата, но до средата на годината се очаква гласуване на нов закон - Закон за юридическите лица с нестопанска цел, който ще отмени ЗЛС. Това поражда нуждата и от решение колко бързо да се организира подобна регистрация.

След дискусия, в която участваха повечето от участниците, бяха формулирани следните решения:

1. Участниците във Втората работна среща на НМФУЗБ са единодушни, че регистрирането на желаещите членове на мрежата като юридическо лице с нестопанска цел по ЗЛС (ЗЮЛНЦ) е приоритетен проблем осигуряващ бъдещото организационно развитие на НМФ.

2. Регистрирането на желаещите членове на мрежата като юридическо лице с нестопанска цел следва да стане колкото се може по-бързо, дори, ако след време се наложи пререгистрация по ЗЮЛНЦ.

3. Участниците в срещата определят, след изявено съгласие, следните членове на Работна група, която да решава и движи конкретните стъпки по постигане на регистрацията:

г-н Цанко Наумов, Изпълнителен директор, "Кента" АД, гр. Омуртаг;

г-н Ивайло Тодоров, Фирмен координатор, "Алуком" АД, гр. Плевен;

д-р Запрян Запрянков, Национален координатор на НМФ, НЦХМЕХ, София.

4. Работното наименование "Асоциация "Укрепване на безопасността и здравето на работното място"" или "Асоциация "Качество, здраве и безопасност в XXI век"" не предизвикват възражения и ще се уточни на следващото Общо събрание за приемане Решение за създаване на ЮЛНЦ и на Устава.

5. След съгласуване, Оперативното бюро да отправи официално писмо - покана за участие като учредител до работодателите на всички фирми - членове на НМФ с копие до фирмените координатори за осигуряване на тяхното активно участие.

6. Евентуалното регистриране на Асоциация по ЗЛС (ЗЮЛНЦ) не променя досегашните регламенти, дейности и структура на НМФУЗБ, а подробностите ще се уредят след приключването на този процес чрез вътрешно Споразумение в Мрежата, ако е необходимо.

III. Участниците в Срещата разгледаха предложението за План-програма за дейностите на Мрежата през 2000 г. (публикувани в БЕИ "ПЗ.ПЗРМ" год.2, бр.3, 1999, стр.44 като проект "Каталог 2000 на съвместни проекти в НМФУЗБ)

След дискусия участниците в срещата решиха:

1. Подредят в приоритетен ред с още една добавена тема предлаганите пилотни проекти на НМФУЗБ по осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, осъществявани с пряко участие на фирмите-членки (Раздел 2 - Приложение 3).

2. Възлагат на Оперативното бюро като първостепенен приоритетен проблем да уточни в писмен вид с всички фирми-членки на НМФ тяхното желание да участват в отделните проекти на Втория раздел, след което да изготви и депонира спешно Проект-предложение за 2000 г. за финансиране от Фонд "Условия на труд" към МТСП.

3. Писмото-запитване до фирмите-членки с приложения проект за План-програма да се адресира до работодателите и до фирмените координатори с пожелание за бърз отговор.

IV. Беше представен и разгледан проект "Програма 2000 за обучение на фирмените координатори и на ключови лица" (публикуван в БЕИ "ПЗ.ПЗРМ" год 2, бр.3, 1999, стр.43).

След обсъждане и анонимно явно гласуване, участниците в срещата:

1. Намалиха списъка до 8 теми (Приложение 4)

2. Подредиха темите в приоритетен ред според важността им от гледна точка на фирмите-членки на НМФ. По силата на това решение по време на Третата работна среща ще се проведе обучение по темата "Оценка на работните места - самостоятелен одит".

V. Последните две точки от Работата в пленум, поради възникналата необходимост, бяха разгледани в хода на дискусията по бъдещата организация на НМФ (точка II).

VI. По време на семинара "Връзка между управлението на качеството (ISO s. 9000) и осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд" бяха докладвани от участници следните предварително подготвени материали:

1. инж. Е. Цветанов, "Енергия" АД, "По-здравословни, безопасни и ясно регламентирани условия на труд - по-високо качество на продукцията".

2. инж. И. Попова, "Солвей Соди" АД, "Солвей Соди" АД сертифицира система по качеството ISO 9000 - предимство в условията на силна международна конкуренция. Ангажиментът на Солвей относно здравето, безопасността и околната среда."

3. инж. Й. Боева, "Елмот" АД гр. В. Търново "Опитът на "Елмот" АД по управлението на качеството и осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд".

4. К. Божилов, "Пластхим"ЕАД, гр. Ботевград "Опитът на "Пластхим"ЕАД по управлението на качеството и осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд. Влияние на процеса на приватизация и условията в протичащия преходен период в страната".

5. д-р З. Запряно, НМФУЗБ, "Каква е перспективата за връзка между управлението на качеството и промоцията на здраве и безопасност според опита на Европейската мрежа за промоция на здравето на работното място и Националните офиси за контакти?"

и се състоя обсъждане, в което участваха повечето от присъстващите. Оформиха се следните констатации като общо становище на участващите представители на фирми-членки на НМФУЗБ:

1. Управлението на качеството (УК) и управлението (промоцията) на здравето и безопасността при работа (ПЗБР) са неразривно свързани процеси. Когато тази връзка не се заложи като разбиране в политиката на фирмата, тя рано или късно се налага в ходи на практиката. Част от връзките между УК и ПЗБР са конструктивни (синергични), но в някои отношения ПЗБР играе ролята на непрекъсната обратна връзка за корекции, например, когато модерната организация на труда увеличи трудовото натоварване, което не е компенсирано предвидливо с подобрени умения и капацитет за справяне на работниците. Преобладават общите принципи при осъществяването на двете дейности, като например:

- необходимостта от ясно дефинирана политика на фирмата;
- необходимостта от организационна схема и структура;
- вътрефирмени регламенти и документация;
- обучение и разпределение на отговорностите;
- ангажиране на всички служители и работници на фирмата в процеса и др.

2. Най-добър вариант на съчетаване на двата процеса във фирмата може да бъде включването на ПЗБР като част от въведената система за управление на качеството (сертифициране по ISO s. 9000). Официалните одити от сертифициращата организация, обаче, не включват показатели, отразяващи задоволително дейностите по ПЗБР. По този начин липсват официални стимули. За страната практически е възможен вариантът "развитие на рамка за качество в ПЗБР успоредна на управлението на качеството" чрез фирмена политика и фирмени стандарти по УЗБР. Декларирането на необходимостта от рамка за качество в ПЗБР във фирмената политика следва да се препоръчва настойчиво.

3. Фирмената политика е основа за въвеждане на фирмени стандарти по ПЗБР. При разработването на такива стандарти следва да се осъществят етапи, които в методично отношение са общи между УК, УЗБР и препоръките за етапите на привеждане в съответствие със Закона за здравословни и безопасни условия на труд:

- Определяне на най-важните/критични процеси и работни места
- Определяне на проблемите по ЗБР и на приоритетните сред тях;
- Определяне на набор от основни критерии;
- Определяне на мерки, осигуряващи процес на непрекъснато усъвършенстване;
- Определяне на методика за одит, вкл. на работните места и на професионалните рискови фактори.

4. Големите фирми определят като изгодно съотношението цена : полза на сертифицирането по ISO s. 9000. Не стои така просто въпросът при малките и средни предприятия (МСП), за които следва да се изпитат за приложимост в България известни модели от други страни и международни организации (МОТ) като например:

- алтернативи на нормативните разпоредби за МСП като кодекси за добра практика;
- нови програми като тези на МОТ - "Подобрения на работата в малките предприятия" (WISE), "Започнете и подобрете вашия бизнес" (SIYB), "Програма за развитието на малкото предприятие" (ISEP);
- ново партньорство по професионално здраве и безопасност като например доброволните "Инструктори по ЗБР" от големи фирми в помощ на МСП;
- партньорство между големите фирми и МСП чрез верига от договори (т.н. подизпълнителска каскада) стигащи до МСП в края на линията като доставчици или подизпълнители в съответствие с изискванията по ISO s. 9000.

VII. Обучение на фирмените координатори по тема "Стратегии за укрепване на здравето и безопасността - ползи и практически подходи за осигуряване участието на работниците".

В заключение, участниците във Втората работна среща възприеха следните общи препоръки:

1. Материалите от семинара и обучението да се дообработят и публикуват в БЕИ "ПЗ. ПЗРМ", год. 3, бр.1, 2000. В същия дух се приканват фирмените координатори да подготвят и изпращат за публикуване в БЕИ материали по важни за тях теми.

2. Срокът за изпълнение на решенията по т. III от програмата следва да бъде м. Март - Април, 2000 г.

3. рокът за изпълнение на решенията по т.II от програмата е м. Април - Май.

4. През м. Юни - Юли да се организира и проведе Трета работна среща на НМФУЗБ.

5. Обсъждането в групи на темата "Промоция на здравето и безопасността на работното място - българската перспектива" да продължи и на Третата среща.

6. На всички фирмени координатори се препоръчва да поддържат и търсят по-често контакти с Оперативното бюро на НМФ и помежду си по злободневни за тях въпроси.

Ръководител на работната среща: ст.н.с.д-р З. Запрянов, Национален координатор на НМФУЗБ

Протоколирал: г-жа Я. Коева

Приложение 1

СПИСЪК НА ПОКАНЕНИТЕ

I. Организатори и поканени експерти

1. ст.н.с. д-р Запрян Запрянов, Национален координатор на НМФ, ръководител на СЗ "Промоция на здравето"

2. ст.н.с. д-р Злати Златев,, Член на ОБ на НМФ, СЗ "Промоция на здравето"

3. г-жа Янка Коева, Член на ОБ, СЗ "Промоция на здравето"

4. н.с. психолог Бистра Ценова, Член на ОБ, СЗ "Промоция на здравето"

II. Представители на фирми-членове на Националната мрежа:

Работодатели:

1. г-н Цанко Наумов, Изпълнителен директор, "Кента"АД, гр. Омуртаг

2. инж. Румен Димитров, Изпълнителен директор и фирмен координатор, "Екофол"АД, гр. Търговище

3. инж. Димитър Даскалов, Директор направление "Производствено-техническо", "Енергия" АД, гр. Търговище

Фирмени координатори

1. г-жа Надежда Дончева, Фирмен координатор, "Кента"АД, гр. Омуртаг

2. г-жа Митка Ангелова Манолова, Зам. фирмен координатор, "Родина Попово"ООД, гр. Попово

3. инж. Петър Киров, Фирмен координатор, "Енергия" АД, гр. Търговище

4. д-р Валентин Найденов, Фирмен координатор, "Балкан"ЕАД, гр. Твърдица

5. г-н Свилен Петров, Фирмен координатор, "Мизия-96"АД, гр. Плевен

6. инж. Йорданка Боева, Фирмен координатор, "Елмот"АД, гр. Велико Търново

7. г-н Кирчо Божилков, Фирмен координатор, "Пластхим" ЕАД, гр. Ботевград

8. инж. Ангел Петков, Фирмен координатор, "Котлостроене"АД, гр. София

9. инж. Иван Спасов, Фирмен координатор, ТЕЦ "Марица-Изток-2" с. Ковачево, обл. Ст. Загора

10. г-жа Илка Попова, Фирмен координатор, "Солвей Соди"АД, гр. Девня

11. г-н Ивайло Тодоров, Фирмен координатор, "Алуком"АД, гр. Плевен

12. инж. Светлана Гьокова, Фирмен координатор, "Прогрес"АД, гр. Стара Загора

13. инж. Елена Пенева, Фирмен координатор, "Винпром Сервиз ПК", клон Надарево, с. Надарево, обл. Търговище

14. инж. Емил Цветанов, експерт по управление на качеството, "Енергия" АД, гр. Търговище

15. д-р Ива Везирева, ХЕИ гр. Търговище, отдел "Профилактика и промоция на здравето"

16. г-жа Христинина Халачева, ХЕИ гр. Търговище, отдел "Профилактика и промоция на здравето"

Приложение 2

ПРОГРАМА

14.03.2000 г.

До 13.00 Пристигане. Регистрация на участниците. Наставяване. Обяд

13.00 - 13.15 Откриване. Приемане на програмата

13.15 - 15.00 Работа в пленум - обсъждане и взимане на решения по делови въпроси:

- бъдещата организация на Националната мрежа
- съвместните проекти в Мрежата - теми, цели, организация (по проект на Каталог 2000)
- програмата за обучение на фирмените координатори и на ключови лица (по проект за Програма 2000)
- позитивно стимулиране в Мрежата - Схема за стимулиране на дейностите и Схема за стимулиране на постиженията
- уточняване на работни групи

15.00 - 15.30 Почивка

15.30 - 18.30 Семинар "Връзка между управлението на качеството (ISO s.9000) и осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд"

Участници: Работодателите/техни представители и фирмените координатори на фирмите-членове, представители на организациите - инициатори на мрежата.

Цел на семинара: Обмяна на информация и опит. Формулиране на становище на членовете на НМФУЗБ относно подходите за съчетаване на дейностите по управлението на качеството и по осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд.

Дневен ред:

- кратки (7 - 10 мин.) представяния от фирми - членове, които вече са сертифицирани или са в процес на сертифициране на система за качество за модел ISO серия 9000: опит, очаквания, ползи и отношение към процеса на осигуряване на ЗБУТ: "Енергия" АД, гр. Търговище; "Солвей Соди" АД, гр. Девня; "Елмот" АД, гр. В. Търново; "Пластхим" ЕАД, гр. Ботевград;
- "Каква е перспективата за връзка между "осигуряването на качество" и "промоцията на здраве и безопасност" според опита на ЕМПЗРМ и Националните офиси за контакт?" - кратко резюме, докладва Националният координатор д-р З. Запрянов;
- дискусия и формулиране на общоприемливо становище.

19.00 Вечеря

15.03.2000 г.

09.00 - 13.30 Обучение на фирмените координатори и други желаещи ключови лица от фирмите-членове по тема "Стратегии за укрепване на здравето и безопасността - ползи и практически подходи за осигуряване участието на работниците"

Цел: Формиране на общо разбиране, подходи и стил на работата в Националната мрежа чрез информация и обучение (придобиване на умения) по основни подходи: осигуряване на участието на всички служители, работа в група, SWOT-анализ, разрешаване на конфликти и водене на преговори

Времетраене: 4 часа

Обучител: ст.н.с. д-р З. Запрянов

Теми:

1. "Примери за добра практика по ПЗРМ в Европа - обобщение и ползи" (30 мин.)
2. "Произвеждане на качество чрез участие на работниците" (20 мин.)
3. "Техники за работа в група и за SWOT-анализ - методи за практическо приложение на ПЗРМ в работата на КУТ/ГУТ чрез създаване на групи по "качество, здраве и безопасност". Практическо упражнение: SWOT-анализ на ПЗРМ" - българската перспектива (70 мин.)

Приложение 3

КАТАЛОГ 2000
на съвместни проекти в НМФУЗБ

Пилотни проекти на НМФУЗБ по осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, осъществявани с пряко участие на фирмите-членки.

Принципен подход за привеждане, самоконтрол и документиране на съответствието със ЗЗБУТ и свързаните нормативни актове

Базисна процедура за оценка на работното място и управление на професионалния риск - практическо приложение

Програма на НМФУЗБ за ергономични подобрения, организационно развитие и за ПЗРМ

Справочна система за нуждите на фирмите-членки на НМФУЗБ

Проучване мнението на служителите по проблеми на здравословните и безопасни условия на труд - методика и практическо съдействие

Фирмена политика по ЗБУТ и ПЗРМ. Поддържане на работоспособността

НМФУЗБ и здравно - осигурителната реформа. Участие на Службите по трудова медицина.

ПРОГРАМА 2000

Тема 1. Стратегии за укрепване на здравето и безопасността - ползи и практически подходи за осигуряване участие на работниците

Тема 2. Оценка на работните места - самостоятелен одит

Тема 3. Професионален риск: каталог на опасностите, анализ, комуникация, управление, система

Тема 4. Съответствие със Закона за здравословни и безопасни условия на труд и свързаните с него нормативни документи

Тема 5. Проучвания върху оценката на служителите по въпросите на здравето и безопасността при работа

Тема 6. Напрежение в работата. Стратегии и подходи за справяне със стреса. Антистрес програми за организация и за индивид

Тема 7. Ергономични подобрения

Тема 8. План за действие/Проекти: целево и гъвкаво планиране, реализиране, документиране и оценка на ефективността

ПРОТОКОЛ ОТ ТРЕТАТА РАБОТНА СРЕЦА

на членовете на Националната мрежа от фирми укрепващи здравето и безопасността, състояла се на 26-28 септ. 2001 г. в Профилакториума на "Енергия" АД, гр. Търговище

За участие в срещата бяха поканени 43 лица: 31 фирмени координатори, 7 официални лица от организации - членове на НМФУЗБ, 3 лектори и 2 организатори от ОБ на Мрежата.

На всички поканени за участие, 14 дни предварително по пощата, бяха изпратени писмо - покана, предварителна програма и списък на поканените за участие в срещата и организационна информация.

Допълнително, при пристигането, бяха предоставени:

1. Два учебни материала, подготвени за обучение по Наредба №4 от Националния център по хигиена, медицинска екология и хранене, София (НЦХМЕХ) и Българска стопанска камара, София (БСК).

2. Бюлетин за експресна информация "Професионално здраве. Промоция на здравето на работното място", том 3, бр.1, 2001 г., ISSN 1311-2031, 24 стр.

Ресурсно срещата беше обезпечена както следва:

1. От "Енергия" АД, Домакин: легловата база, столът, транспорт, технически персонал и заседателна зала на Профилакториума.

2. БСК: писмени материали, транспорт, свои представители и средства за командировка на организаторите и лекторите.

3. НЦХМЕХ / ОБ на НМФУЗБ: свой официален представител, апаратура и други материали за деловата работа на срещата.

4. ЛВК "Винпром" АД, Търговище - част от общите разходи.

5. Представените фирми - членки - командировъчните разходи на своите фирмени координатори.

По инициатива на домакините срещата беше отразявана двукратно от две местни кабелни телевизии ("Глобо" и "Евро-видео").

Работната среща беше открита и ръководена от ст.н.с. д-р З. Запрянов, Национален координатор на НМФ. Кратки приветствия и пожелания за успешна работа бяха направени от "Енергия" АД, НЦХМЕХ и ХЕИ Търговище. Беше изказана благодарност към всички фирми и организации, допринесли материално за осъществяване на Третата работна среща и особено към "Енергия" АД - домакин за втори път на работната среща на НМФУЗБ.

След кратка дискусия, предварителната програма беше съобразена с редица конкретни условия и при същото съдържание беше коригирана като разпределение и приета (Приложение 1). Беше обсъден кворумът: присъстваха 22 участника (51% от поканените - виж Приложение 2) представляващи 13 фирми - членки (42% от поканените писмено с работните материали на срещата), 2 от организациите - инициатори (50%) и една от организациите - почетни членове (14%). Кворумът за вземане на организационни решения се отнася до фирмите - членове и организациите - инициатори. Той е 43% при нужния 51%. След консултация с юрист, при липса на изричен текст в Статута на НМФУЗБ, беше прието от всички присъстващи най - честото правило: "При липса на кворум събранието се отлага с един час по - късно на същото място и при същия дневен ред и може да се проведе, колкото и членове да се явят".

Съгласно приетата програма:

I. Беше изнесен отчет за дейностите реализирани в НМФУЗБ и за нейното организационно развитие в периода от м. април 2000 г. до м. септември 2002 г. (Приложение 3).

II. Беше поставен на обсъждане нетърпящ отлагане организационен проблем пред НМФУЗБ, възникнал в резултат на осъществяване на решението на Втората работна среща на фирмените координатори на НМФУЗБ и регистрирането на Асоциация "Укрепване на здравето и безопасността на работното място" от 7 члена (юридически лица) на НМФУЗБ - юридическо лице с нестопанска цел за общественополезна дейност (виж Приложение 3). По този проблем бяха обсъдени три варианта:

1. Успоредно съществуване на Мрежата и Асоциацията;

2. Прекратяване дейността на Мрежата и поканване на всички нейни членове да кандидатстват за членство в Асоциацията.

3. Конституиране на Мрежата като сателитна доброволна организация от съмишленици и потенциални бъдещи членове към Асоциацията.

В 17,30 ч. на 26.09.2001 г., след обсъждане, 10 фирми и организации - членове на НМФУЗБ и 5 фирми-членки на НМФУЗБ и на Асоциация "УЗБРМ" решиха:

1. Считат за най - подходящ третия вариант: НМФУЗБ към Асоциация "УЗБРМ", в същия смисъл - Асоциация "УЗБРМ" с Национална мрежа от фирми укрепващи здравето и безопасността. Организациите - членове на НМФУЗБ ще бъдат поканени да уредят взаимоотношенията си с Асоциацията, при взаимно желание, с двустранно споразумение или членство в Асоциацията, ако е възможно. При този модел НМФУЗБ следва да приеме ръководството на Общото събрание (Обща годишна работна среща - присъствие на членовете на Мрежата като участници без право на глас), Управителния съвет и Изпълнителното бюро на Асоциацията.

2. Определят работна група в състав:

- а) ст.н.с. д-р З. Запрянов, НЦХМЕХ, София
 - б) инж. Ангел Петков, "Котлостроене" АД, София
 - в) г-н Ивайло Тодоров, "Алуком" АД, Плевен
- със задача:

- да проведат преговори и постигнат съгласие с УС на Асоциацията по този модел;
- да подготвят проект за коригиран Статут на НМФУЗБ към Асоциация "УЗБРМ" решаващ упълномощаването на органите за управление на Асоциацията и изясняващ бъдещите начини за съвместна работа при общност на целите;
- да осигурят бъдеща Обща годишна работна среща (Общо събрание) на Асоциацията и НМФУЗБ за приемане на документ за обща дейност и на проекта за коригиран Статут на НМФУЗБ.

III. Участниците в срещата бяха запознати с Приоритетите на Асоциацията, формулирани и подредени по степен на важност на нейното Учредително събрание (8.02.2001 г., гр. Плевен), и ги оцениха като еднакво важни за всички фирми - членки на НМФУЗБ, а именно:

1. Проучване и реализиране на стимулите, предвидени по Чл. 4 на ЗЮЛНЦ и Чл. 53 на ЗЗБУТ.
2. Внедряване на процедурата "Оценка на работното място, оценка и управление на професионалния риск" във фирми - членки на Асоциацията, на НМФУЗБ и други желаещи фирми.
3. Издателска дейност: непериодична и БЕИ "ПЗ. ПЗРМ".
4. Кандидатстване с проекти пред финансиращи институции.
5. Маркетинг на Асоциацията в страната и чужбина: PR, Internet.
6. Решаване на вътрешни въпроси, уреждане на взаимоотношения с партньори.
7. Финансово стабилизиране.

IV. В хода на своята работа / обсъждания, участниците в Третата работна среща формулираха проблеми за решаване като възможни допълнителни теми в Каталог 2002 за съвместни проекти (Приложение 4).

V. Участниците в срещата изработиха със съгласие списък от теми - полезни за бъдещо обучение по осигуряване на ЗБУТ (Програма 2002 за обучение - Приложение 5).

VI. Участниците в срещата изслушаха с голямо внимание и активно участие лекция от д-р П. Харизанова (Директор на Националната експертна лекарска комисия) на тема "Професионални болести - Наредба за реда на тяхното съобщаване, регистриране, обжалване и отчитане (ДВ бр. 33/4.04.2001)".

VII. Участниците в срещата изслушаха с голямо внимание и активно участие лекция от ст.н.с. Л. Еленкова "Трудово-правни въпроси на осигуряването на ЗБУТ".

VIII. По време на семинара "Практически резултати от прилагането на методиката за оценка на работното място/професионалния риск" участниците / фирмените координатори размениха информация за избраните методични подходи, начина на осъществяване и степента на завършеност на фирмените процедури за оценка на РМ/ПР. В систематизиран вид част от информацията е показана в Приложение 6:

1. "Енергия" АД, Търговище: във фирмата е приложена в най - разгърнат вид методиката, разработена и внедрявана от ОБ на НМФУЗБ. Допълнително към нея, при налична пълноценна информация от биологичен контрол, е извършена оценка на професионалния риск при експозиция на неорганично олово в участъците на цех "Оловен" чрез 8-годишно ретроспективно лонгитудинално епидемиологично проучване. Процедурата по оценка на РМ/ПР е осъществена съвместно от отдел "БЗР", СТМ към ХЕИ Търговище и ОБ на НМФУЗБ. На 28.09.01 бяха дадени разяснения по основните принципи на базисната методика на НМФУЗБ с примери от приложението ѝ в "Енергия" АД от ст.н.с.д-р З. Запрянов с практическа демонстрация на компютъризираната методика за самостоятелен одит на работодателя по ЗБУТ (процедура прилагана в ЕС) от н.с. инж. Цв. Моллова.

2. "АЕЦ Козлодуй" ЕАД: на базата на прецизна организация (ред на работа - нарядна система, компютърна мрежа и т.н.) е разработен компютъризиран вариант на система за оценка на ПР базираща се на трудови дейности (класификация на трудовите дейности), оценка на ПР по способ за относително категоризиране и фишове по фактори на работната среда и организацията на труда. Методиката е изпълнена по отношение на факторите свързани с инженерната / техническа безопасност. Очаква се втората част (хигиена на труда и здраве) да се изпълни от СТМ с ръководител д-р Гогошев. Успоредно се изпълнява Програма за осигуряване на ЗБУТ.

3. "Мизия-96" АД, Плевен: приложена е методика за оценка на РМ и ПР на СТМ към ХЕИ Плевен (д-р Цоневска) в общи линии като методиката на НМФУЗБ. През 2000 - 2001 г. са извършени замервания, профилактични прегледи, анализ на ЗВН, оценка на работните места по формуляри, мерки за решаване на проблемите, текстуален материал и Програма за осигуряване на ЗБУТ през 2001 г.

4. "Елмот" АД, В. Търново: съвместно със СТМ към ХЕИ В. Търново (д-р Матева) е обсъдена процедура за оценка на РМ и ПР на база на методиката на НМФУЗБ. Извършено е: Заповед и Програма за оценка на РМ и ПЗ, събрани материали за Досие на фирмата, обучение на КУТ и работните групи, анализ на технологията и класификация на РМ. Предстои оценката на РМ и ПР.

5. "Котлостроене" АД, София: през 2000 г. съвместно с ОБ на НМФУЗБ е приложена за първи път методиката на НМФУЗБ. В момента фирмата работи по готова и приета от КУТ Програма за осигуряване на ЗБУТ.

гуряване на ЗБУТ през 2000 - 2001 г., базирана на документацията от оценката на РМ и ПР - досие на фирмата, анкета сред работниците и каталог на подредените по приоритетен ред опасности, свързаните с тях професионални рискове и необходимите мерки. Фирменият координатор инж. А. Петков е съавтор на методиката на НМФУЗБ.

6. "Илинден" ООД, Плевен: съвместно със СТМ "Магнус" ЕООД (инж. Терзиев) е изготвен проект за методика за оценка на РМ и ПР базиран на методиката на НМФУЗБ. Извършват се измервания на фактори на работната среда. Успоредно се изпълняват мерки за подобряване ЗБУТ.

7. "Алуком" АД, Плевен: през 2000 г. съвместно с ОБ на НМФУЗБ е приложена методиката на НМФУЗБ. В момента фирмата работи по готова и приета от КУТ Програма за осигуряване на ЗБУТ през 2001 г., базираща се на изготвената в резултат на РМ и ПР документация - досие на фирмата и каталог на подредените в приоритетен ред опасности, свързаните професионални рискове и необходимите мерки. От Ръководството на фирмата и фирмения координатор е извършена сериозна дейност по организиране и регистриране на Асоциация "УЗБРМ" съвместно с ОБ на НМФУЗБ.

8. "Пътнически превози" ЕООД, Сливен: има собствена СТМ (д-р В. Найденов), разработила процедура за оценка на РМ и ПР на база методиката на НМФУЗБ съчетана с анализ на процесите.: Програма със заповед за оценка на професионалния риск, извършен анализ. Успоредно се решават въпроси на ЗБУТ: намаляване ЗВН, профилактични прегледи, оценка и намаляване на шумовия фактор на работното място на шофьорите в нови автобуси "Ivoco", ваксиниране на кондуктори, хигиена в колите (биологични фактори) и др. Стоят за решаване проблеми: професионален дерматит от каша за измиване, климатизация помещения с компютри, режим на труд и почивка, рационално хранене.

9. "ЛВК-Винпром" АД, Търговище: нов ОБЗР, започната дейност със СТМ към ХЕИ Търговище по оценка на РМ и ПР - методика на НМФУЗБ. Готови Заповед и Програма за оценка на РМ и ПР. Изготвя се досие на фирмата.

10. "Роса" АД, Попово: нов ОБЗР, виж 9 - "ЛВК Винпром".

11. Мина "Лев" ЕООД с. Кръстец: виж 8 - "Пътнически превози" ЕООД. През м. 9, 2000 г. е подготвена процедура за оценка на РМ и ПР на принципа на анализ на процесите. Извършено: измерени параметри на РС, профилактични прегледи, обучение на КУТ. Успоредно се изпълнява програма от превантивни марки по ЗБУТ.

12. "Метаком - СЛЗ" АД, Плевен: измерване фактори на РС и консултации от СТМ към ХЕИ Плевен. Приложена методика на НМФУЗБ главно от ОБЗР. Крайни продукти: Програма и Заповед за оценка на РМ и ПР, класификация на 24 РМ, оценка на РМ и ПР, Програма за осигуряване на ЗБУТ (мерки) за 2001 г.

13. "Осъм" АД, Ловеч: утвърдени са Заповед, Програма и процедура за оценка на РМ и ПР - методика на НМФУЗБ. В момента завършва оценката на РМ и ПР.

В резултат на обменената информация, участниците в семинара направиха следните положителни констатации:

1. Благодарение на интензивната обмяна на информация, опит и съвместни проекти (4 броя) в НМФУЗБ в периода 2000 - 2001 г. е постигнат сериозен напредък сред фирмите - членки по привеждане в съответствие със ЗЗБУТ чрез осъществяване на процедура за оценка на работното място, оценка и управление на професионалния риск. 13-те представени фирми са завършили или са в процес на осъществяване на процедурата. В 12 от тях е осъществена или са приложени принципите на методиката, разработена от ОБ на НМФУЗБ. Методиката на НМФУЗБ е приложена практически чрез 4 съвместни проекта с фирми - членки.

2. Освен в 13-те фирми - представени на срещата е известно, че още 6 фирми - членки са осъществили или работят по процедурата ("КЦМ" АД Пловдив, ТЕЦ "Марица-Изток 2" с. Ковачево, "БТК" ЕАД, "Прогрес" АД Ст. Загора, "Хемус Марк" АД Бургас, "Центромет" АД Враца). От тази непълна информация следва, че 61% от фирмите - членки са приведени или са в процес на привеждане в съответствие със ЗЗБУТ.

3. НМФУЗБ разполага с реален потенциал да оказва методична помощ на всяка желаеща фирма да приложи ускорено методика за оценка на РМ и ПР: отпечатана книга по процедурата, четири практически реализации в 4 градове в страната (София, Плевен, Враца и Търговище) за обучение в практически условия и обучени методисти (освен ОБ в НЦХМЕХ и инж. А. Петков, г-н И. Тодоров и инж. П. Киров).

4. Фактът, че освен методиката на НМФУЗБ, от фирмите - членки се прилагат и други варианти е добра ситуация за бъдеща оценка на ефикасността и ефективността на различните подходи при многообразието на производствените дейности.

5. Резултатите от приложената методика на НМФУЗБ са преглеждани нееднократно от инспектори по труда (Р(О)ИТ). До момента не е отправена нито една критична бележка. Същото се отнася и до публикуваната книга.

6. Участниците в срещата оценяват като все по - полезни срещите на фирмените координатори, настояват и са готови да съдействат за тяхното редовно провеждане.

7. От изготвените списъци (Приложения 4 и 5) личи, че постепенно се изясняват нови проблеми за съвместно решаване. По този начин става все по - ясна и по - конкретна ползата от работа в НМФУЗБ.

8. Констатирайки всичко това, ОБ и фирмените координатори в НМФУЗБ са горди да считат, че това е техният и на НМФУЗБ принос за хармонизиране на взаимоотношенията в условията на пазарна икономика и за осигуряване на здравето, безопасността и производителността на хората в трудоспособна възраст. Едновременно, това е принос за конкретните фирми - членове и за реализиране на избрания път от страната ни към членство в Европейския съюз.

Ръководител на работната среща: ст.н.с.д-р З. Запрянов, Национален координатор на НМФУЗБ

Протоколирал: г-жа Я Коева

Приложение1

ПРОГРАМА

26. 09. 2001 г.

13.00 - 16.00 Регистрация и настаняване.

около 16.00 - 18.00 Откриване. Приемане на програмата. Работа в пленум - обсъждане и взимане на решения по делови въпроси:

- кратък отчет за дейностите в НМФУЗБ през 2000 - 2001 г.
- бъдещата организация на Националната мрежа
- съвместни проекти в Мрежата - отчет по Каталог 2001 и съставяне на Каталог 2002
- програмата за обучение на фирмените координатори и на ключови лица - отчет по Програма 2001 и съставяне на Програма 2002
- уточняване на работни групи

27. 09. 2001 г.

08.30 - 09.30 Продължаване работата в пленум - край на организационната част

09.30 - 10.00 Почивка

10.00 - 12.00 д-р П. Харизанова (Директор НЕЛК) - Професионални заболявания - Наредба за реда за съобщаване, регистриране, обжалване и отчитане на ПБ (ДВ бр. 33/4.04.2001 г.). Въпроси.

12.00 - 13.00 Обяд

13.00 - 16.00 ст.н.с. Л. Еленкова - Трудово - правни аспекти на осигуряването на ЗБУТ. Въпроси.

16.00 - 16.30 Почивка

16.30 - 18.30 Семинар "Практически резултати от прилагането на методики за оценка на работното място/професионалния риск "

Участници: Фирмените координатори на фирмите - членове и членове на Оперативното бюро.

Цел на семинара: Обмяна на информация и опит. Формулиране на становище на членовете на НМФУЗБ относно сегашното състояние на дейността.

Дневен ред:

- кратки (7-10 мин.) представяния от фирми-членове, в които вече е приложена практически Методика за оценка на работното място/ професионалния риск: опит, очаквания, ползи и отношение/оценка на ръководството на фирмата;
- дискусия и формулиране на общоприемливо становище.

28. 09. 2001 г.

08.00 Отпътуване за "Енергия" АД

08.30 - 10.30 ст.н.с. д-р З. Запрянов - Въведение в базисна методика за оценка на работното място, оценка и управление на професионалния риск.

10.30 - 11.00 Почивка

11.00 - 12.00 Дискусия. Демонстрация на практически резултати от приложението на методиката в "Енергия" АД.

12.00 - 12.30 Обяд

12.30 Отпътуване

СПИСЪК НА УЧАСТНИЦИТЕ

I. Организатори и поканени лектори:

1. инж. Д. Даскалов - Директор направление "Производствено-техническо на "Енергия" АД, гр. Търговище
2. ст.н.с. д-р Запрян Запрянов, Национален координатор на НМФ, ръководител на СЗ "Промоция на здравето", НЦХМЕХ, София
3. г-жа Галя Цветкова, експерт по професионална квалификация, член на ОБ на НМФ, БСК, Сф
4. н.с. инж. Цветанка Моллова, Член на ОБ, СЗ "Промоция на здравето", НЦХМЕХ, Сф
5. г-жа Янка Коева, Член на ОБ, СЗ "Промоция на здравето", НЦХМЕХ, Сф
6. д-р П. Харизанова, Директор на Национална експертна лекарска комисия, Сф
7. ст.н.с. Лилянда Еленкова, КЦПБ-УБ "Св. Иван Рилски", Сф

II. Представители на организации - членове на НМФУЗБ:

8. ст.н.с.д-р Благой Йорданов, Заместник- директор НЦХМЕХ, Сф
9. д-р Йордан Мирев, Директор на ХЕИ гр. Търговище

III. Фирмени координатори на НМФУЗБ:

10. инж. Петър Киров, Фирмен координатор, "Енергия" АД, гр. Търговище
11. д-р Валентин Найденов, Фирмен координатор, "Пътнически превози" ЕООД, гр. Сливен
12. инж. Илия С. Монов, Фирмен координатор, АЕЦ "Козлодуй" ЕАД, гр. Козлодуй
13. инж. Ангел Ангелов, Фирмен координатор, Мина "Лев" ЕООД, с. Кръстец
14. инж. Свилен Петров, Фирмен координатор, "Мизия-96" АД, гр. Плевен
15. инж. Йорданка Боева, Фирмен координатор, "Елмот" АД, гр. Велико Търново
16. инж. Ангел Петков, Фирмен координатор, "Котлостроене" АД, гр. София
17. г-н Тодор Кьордов, Фирмен координатор, "Илинден" ООД, гр. Плевен
18. г-н Ивайло Тодоров, Фирмен координатор, "Алуком" АД, гр. Плевен
19. инж. Илиян К. Манев, Фирмен координатор, "ЛВК-Винпром" АД, гр. Търговище
20. инж. Христо Мих. Генчев, Фирмен координатор, "Роса" АД, гр. Попово
21. инж. Ангел Ангелов, Фирмен координатор, "Метаком-СЛЗ" АД, гр. Плевен
22. инж. Наталия Дуруева, Фирмен координатор, "Осъм" АД, гр. Ловеч

Приложение 3

О Т Ч Е Т

за дейностите реализирани в НМФУЗБ и за нейното организационно развитие в периода от м. април 2000 г. до м. септември 2001 г.

Разглежда се периодът от Втората работна среща на фирмените координатори на НМФУЗБ (14-15 март 2000 г., гр. Търговище) до Третата работна среща (26-28 септември 2001 г.).

Протоколът от Втората работна среща беше изпратен от Оперативното бюро до всички фирми - членки. На срещата бяха взети следните основни решения за бъдещата дейност:

1. Регистриране на желаещите членове на Мрежата като юридическо лице с нестопанска цел по ЗЛС/ЗЮЛНЦ - Асоциация "Укрепване на безопасността и здравето на работното място". Беше определена работна група: д-р З. Запрянов, инж. Ц. Наумов, г-н И. Тодоров.
2. Участие с Проект-предложение за 2000 г. с участието на желаещите фирми-членки пред фонд "Условия на труд" към МТСП за финансиране.
3. План-каталог 2000 от теми за съвместни пилотни проекти в НМФУЗБ - 7 броя.
4. Програма 2000 от 8 теми за обучение на фирмени координатори.
5. Материали от Срещата и семинара да се публикуват в БЕИ "ПЗ. ПЗРМ", год. 4, бр. 1, 2000 г.
6. Да се организира и проведе през 2000 г. Трета работна среща на НМФУЗБ.

В хронологичен ред изпълнението на тези решения протече като низ от разочарования и успехи на фона на несъдействаща за нормалната дейност на Мрежата обща ситуация в страната: смяна на ръководства и процеси на реорганизация (АЕЦ "Козлодуй", ТЕЦ "Марица-Изток 2", "Екофол" АД), приватизация ("Пластхим" ЕАД Ботевград, "Осогово" ЕАД Кюстендил, БТК ЕАД София) и ликвидация ("Балкан" ЕАД, Твърдица, части от Мини "Бобов Дол" ЕАД) сред фирми - членове на Мрежата. Все пак времето доказа, че повечето от фирмите-членове са стабилни/оцеляващи/успяващи юридически лица от стопанската сфера.

Ето какво беше задействано и какво успя да бъде постигнато:

1. С активното участие на фирмите-членки на Мрежата бяха изготвени необходимите документи за кандидатстване за финансиране от фонд "Условия на труд" към МТСП - проект "Разработване, пилот-

но внедряване, издаване и обучение по информационни материали решаващи практически проблеми на безопасността и здравето при работа чрез НМФУЗБ” (вх. № ФУТ 050/21.05.2000 г.). След 5 месеца бяхме уведомени за отрицателното решение на фонда, в който са представени всички инициатори на НМФУЗБ, включително членове на Координационния съвет на Мрежата.

При липса на каквато и да е целева субсидия от държавен фонд за дейността на НМФУЗБ, рухнаха всякакви намерения за планирана и системна дейност:

а) обезмисли се дейността на Националния координационен съвет предназначен да взема решения по такива дейности;

б) пропадна подготовката за обучение на фирмените координатори (Програма 2000) и намеренията за Трета работна среща през 2000 г.;

в) пропадна изпълнението на Каталог 2000 като системна дейност;

г) стана невъзможно издаването на БЕИ “ПЗ. ПЗРМ” при съставена книжка год. 3, бр. 1, 2000 г. (с материали и на инж. Боева, “Елмот” АД, В. Търново),

и т.н.

В търсене на друг изход, Оперативното бюро се ориентира към двустранни/от взаимен интерес преговори. Всички долуизброени активности са реализирани благодарение на материалната и морална подкрепа на членовете на мрежата и особено на Националния център по хигиена, медицинска екология и хранене, на “Котлостроене” АД, София, особено на “Алуком” АД Плевен, “Мизия 96” АД, “Метаком СЛЗ” АД Плевен, “Енергия” АД, Търговище, “Кента” АД Омуртаг, “Центромет” АД Враца, “Осъм” АД Ловеч и ХЕИ Търговище.

На тези членове на мрежата следва да изкажа своята и надявам се и Вашата благодарност. Очевидно, за бъдещите си общественополезни дейности следва да създаваме взаимноизгодни механизми за вътрешно финансово съучастие. Доказахме си, че това не е скъпо, то е скрития потенциал на работата в мрежа и реално бъдеще на нашето възраждане като държава.

2. Чрез договор и финансиране от Световната здравна организация чрез НЦХМЕХ, бяха преведени, отпечатани и разпространени безплатно съгласно разпределителен лист на СЗО два важни материала, касаещи Службите по трудова медицина:

а) СЗО-Европейски център по околна среда и здраве, Насоки за управление на качеството в мултидисциплинарни служби по трудова медицина, серия “Здраве, безопасност, предприятия, околна среда” № 1, Билтховен, 1999, бълг. издание ISBN 954-90743-2-3, 128 стр.;

б) СЗО-Европейски център по околна среда и здраве, Трудовата медицина в Европа: обхват и компетентност, серия “Здраве, безопасност, предприятия, околна среда” № 3, Билтховен, 2000, бълг. издание ISBN 954-90743-3-1, 111 стр..

Смисълът на тези материали е съдействие за осигуряване на качество в услугите на СТМ, запрашана от Вас. Вие разполагате с тях, за да формулирате Вашите изисквания.

3. Със съдействието на Ръководството на НЦХМЕХ и на “Котлостроене” АД София, оперативното бюро състави, подготви за печат и издаде с финансовата подкрепа на НЦХМЕХ методичен материал: Запрянов З и кол. “Базисна методика за оценка на работното място, оценка и управление на професионалния риск”, “ВМ-Офсет” София, 2000 г. ISBN 954-90743-1-5, 144 стр.

Базисната методика е практически внедрена в четири фирми - членки на НМФУЗБ: “Котлостроене” АД София, “Алуком” АД Плевен, “Центромет” АД Враца и “Енергия” АД Търговище. По този начин са решени практически 4 от планираните в Каталог 2000 на НМФУЗБ съвместни проекти:

2.1. Принципен подход за привеждане, самоконтрол и документиране на съответствието със ЗЗБУТ и свързаните с него нормативни актове.

2.2. Базисна процедура за оценка на работното място, оценка и управление на професионалния риск - практическо приложение.

2.5. Проучване мнението на служителите по проблеми на здравословните и безопасни условия на труд - методика и практическо съдействие.

2.6. Фирмена политика по ЗБУТ и ПЗРМ. Поддържане на работоспособността.

Чрез тази реализация, Оперативното бюро е готово през 2001 - 2002 г. да проведе обучение на фирмените координатори по 5 от 8-те приети на срещата в гр. Търговище теми в Програма 2000-2001 за обучение (по първата тема обучението е проведено) и е в състояние да внедрява Базисната методика в желаещи фирми - членки на Мрежата съвместно с обслужващата ги СТМ и Службата “БЗР” (необходимо време 1-2 месеца, но още при първото посещение се изработват важни документи, доказващи процеса на привеждане в съответствие със ЗЗБУТ).

4. Възможностите за обучение бяха използвани със съдействието на Българска Стопанска Камара в Програма за обучение по Наредба №4, по която много от Вас са обучени.

5. През 2000 - 2001 г. от НМФУЗБ отпадна една фирма поради закриване - “Балкан” ЕАД гр. Твърдица, но бяха приети 9 нови членове:

а) “Пътнически превози” ЕООД гр. Сливен;

б) “ЛВК-Винпром” АД гр. Търговище;

в) “Роса” АД гр. Попово;

г) “Хемус-Марк” АД гр. Бургас;

- д) "Вапцаров" АД гр. Плевен;
- е) Мина "Лев" ЕООД с. Кръстец;
- ж) "Метаком - СЛЗ" АД гр. Плевен;
- з) "Осъм" АД гр. Ловеч;
- и) "Центромет" АД гр. Враца.

Към този момент НМФУЗБ се състои от:

- а) 31 фирми - членки;
- б) 4 организации - инициатори (МТСП, МЗ, БСК, НЦХМЕХ);
- в) 7 почетни члена - организации (МИ, КНСБ, КТ "Подкрепа"; СТМ-Стара Загора, ХЕИ Търговище, ХЕИ Стара Загора и ХЕИ гр. Плевен);
- г) 67 официално упълномощени професионалисти и експерти, главно работодатели и фирмени координатори.

Не всички имат еднаква активност и принос досега за НМФУЗБ, но това е потенциал, който, ако се похаби, сме виновни ние.

Оперативното бюро и всички работили активно с него членове на Мрежата през 2000-2001 г. могат да се похвалят с три основни постижения:

1. Създаване на доверие и взаимоотношения на базата на взаимен интерес, преговори и използване на вътрешни ресурси в мрежата;
2. Създаване на доверие, диалог и съвместна дейност с ръководители/работодатели на фирми - членки на НМФУЗБ.

3. **Асоциация "Укрепване на здравето и безопасността на работното място"**, учредена и регистрирана като юридическо лице с нестопанска цел за общественополезна дейност през 2001 г. от 7 юридически лица (фирми-членове на НМФУЗБ) и 7 физически лица съгласно решение на Втората работна среща на НМФУЗБ по повод на сериозни финансови пречки и спиране на средства от държавни организации (МЗ, Фонд "Условия на труд"). В този подход се търси устойчивост на бъдещото развитие на мрежата. Това е една от темите на предстоящата Трета работна среща.

Учредители на Асоциация "УЗБРМ" са:

Юридически лица:

1. "Алуком" АД, гр. Плевен
2. "Мизия-96" АД, гр. Плевен
3. "Енергия" АД, гр. Търговище
4. "Кента" АД, гр. Омуртаг
5. Фирма "Метаком-СЛЗ" АД
6. Фирма "Центромет" АД
7. Фирма "Осъм" АД

Физически лица

8. д-р Запрян Колев Запрянов
9. инж. Цветанка Динова Динова-Моллова
10. Янка Димова Коева
11. Ивайло Тодоров Тодоров
12. инж. Георги Тонов Поповски
13. Петър Ангелов Киров
14. Свилен Митков Петров

Управителният съвет на Асоциацията е в състав:

1. инж. Георги Тонов Поповски - Председател
2. д-р Запрян Колев Запрянов - Изпълнителен координатор
3. инж. Цанко Минчев Наумов - Член

Изпълнителното бюро на Асоциацията е в състав:

ст.н.с. II ст. д-р З. Запрянов, дм - изпълнителен координатор

н.с. I ст. инж. Ц. Моллова

г-жа Я. Коева

г-н И. Тодоров

г-жа А. Колева

Адресите за комуникация са:

1. Председател на УС: гр. Плевен, 5800, ул. Гривишко шосе" №6 (Административна сграда на "Алуком" АД), тел (064) 27997; факс (064) 36222; (064) 30028 (г-н Ивайло Тодоров); е- поща alucom@intercom.bg

2. Изпълнително бюро: [1431 София, бул. Д. Несторов" 15, ет. 10; ст.15, тел \(02\) 5812 350 или \(02\) 5812 566; тел./факс/секретар \(02\) 59 60 38; е-поща: \[hltphrom@infotel.bg\]\(mailto:hltphrom@infotel.bg\)](tel:+35925812350)

С П И С Ъ К
на проблеми по ЗБУТ - възможни теми в Каталог 2002 за съвместни проекти в НМФУЗБ

1. Методика за ергономичен анализ и ергономични подобрения.
2. Изготвяне на списък от проблемите по осигуряване на ЗБУТ, които се контролират от системата за управление на качеството базирана на новите версии на ISO серия 9000.
3. Популяризиране на А "УЗБРМ" с НМФУЗБ:
 - а) БЕИ "ПЗ. ПЗРМ";
 - б) двустранни контакти с активни членове на НМФУЗБ за мотивиране на тяхното членство в Асоциацията: "АЕЦ Козлодуй" ЕАД, "Елмот" АД и др.
4. Съгласуване между фирмите - членки на модел за формуляр и база данни "Индивидуално здравно досие".
5. Популяризиране сред фирмите - членки на формуляри за:
 - а) производствена характеристика,
 - б) протокол за разследване на професионална болест,
 - в) бланка за съобщаване на професионално заболяване и други.
6. Активни действия за стимулиране на нормотворческа активност в отговорните държавни институции по уреждане на взаимоотношения решени в противоречие с практиката на ЕС и в ущърб на работодателя:
 - а) Наредба № 3 на МЗ за периодичните профилактични прегледи и изследвания (общите чрез семейните лекари и ЗОК; профпатологичните - чрез фонд "Трудови злополуки и професионални болести" на НОИ и работодателя);
 - б) Наредба за трудоустрояване утвърдена с ПМС № 72/86 г. и публикувана в ДВ бр. 7/87 г.;
 - в) Кодекс за задължителното социално осигуряване: привеждане на регламента за фонд "Трудови злополуки и професионални болести" в съответствие със световната практика. Сега разходната му част е в ущърб на работодателя, фондът реализира икономии. Принципи: "Работодателя плаща вноски - осигурителя поема всички плащания около ТЗ и ПБ.
7. Изготвяне и приемане на обща среща на "Харта на Асоциация "УЗБРМ" с НМФУЗБ - материал за РР.
8. Разработване на елементи от бъдеща Система за управление на ЗБУТ:
 - а) ПЗРМ;
 - б) ЛПС - "добър избор";
 - в) на база на оценката на РМ и ПЗ - свързване на рисковите по РМ и конкретните рискови фактори с избора на специфични и достатъчни показатели за периодичните профпатологични изследвания;
 - г) същото - с ефикасни мерки / технически решения и други.

ПРОГРАМА 2002 ЗА ОБУЧЕНИЕ

Т Е М И

- Тема 1.** Оценка на работните места и професионалния риск: обучение на КУТ, работни групи, членове, СТМ и други по практическо приложение на Методика.
- Тема 2.** План за действие/Проекти: целево и гъвкаво планиране, реализиране, документиране и оценка на ефективността. Роля на КУТ, Групи по качество, безопасност и здраве.
- Тема 3.** Практически подходи за осигуряване активно участие на работниците в изпълнение на Програмата за осигуряване на ЗБУТ.
- Тема 4.** Оценка на състоянието по осигуряване на ЗБУТ - самостоятелен одит на работодателя.
- Тема 5.** Оценка на служителите по въпросите на здравето и безопасността при работа - практическо приложение на анкетно проучване.
- Тема 6.** Напрежение в работата. Стратегии и подходи за справяне със стреса. Антистрес програми за организация и за индивид.
- Тема 7.** Ергономичен анализ и подобрения - практическо прилагане на методика.
- Тема 8.** Нови нормативни документи по ЗБУТ и връзката им с действащите вече (от специалисти или авторите им).

Актуално състояние към м. 09.2001 г. № Фирма-член	ISO s. 9000 Н - не Х - в ход А - в действие	Брой служители и работници	Обслужване от СТМ НЕ / ДА: Наименование Ръководител Адрес	Оценка на работните места и професионалния риск			
				НЕ / ДА: П - програма З - заповед	Методика: НЕ / ДА: източник	Кой реализира? 1. ОБЗР 2. ОБЗР + СТМ 3. ОБЗР + експерти (кои ?)	Степен на готовност 1. Резултати в писмен вид - досие 2. 1 + Приоритетен каталог на проблемите 3. 1 + 2 + Приети КУТ 4. Програми 200.. за ЗБУТ
1. "Кента" АД гр. Омуртаг							
2. "Родина Попово" ООД гр. Попово							
3. "Екофол" АД гр. Търговище							
4. "Енергия" АД гр. Търговище	А	593	НЕ	ДА З; П	ДА по методика на НМФУЗБ	3. ОБЗР + ОБ на НМФУЗБ	3
5. "КЦМ" АД гр. Пловдив							
6. АЕЦ "Козлодуй" ЕАД гр. Козлодуй	Н	5000	ДА собствена СТМ	ДА З; П	ДА по собствена методика	2. ОБЗР + собствената СТМ	4
7. "Мизия-96" АД гр. Плевен	Н	1100	ДА СТМ към ХЕИ Плевен д-р Цоневска	ДА З; П	ДА по методика на СТМ - ХЕИ Плевен	2. ОБЗР + СТМ към ХЕИ Плевен	4
8. "Топлофикация-Плевен" ЕАД гр. Плевен							
9. "Елмот" АД гр. В. Търново	А	640	ДА СТМ към ХЕИ В. Търново д-р Ц. Матева	ДА З; П	ДА засега по методиката на НМФУЗБ	2. ОБЗР + СТМ към ХЕИ В. Търново	в начален етап 1
10. Индустриална корпорация "Зелин" АД гр. Ботевград							
11. Мини "Бобов Дол" ЕАД гр. Бобов дол							

12. "Котлостроене" АД гр. София	X	260	ДА СТМ към Столично ХЕИ	ДА З; П	ДА по методика на НМФУЗБ	3. ОБЗР + ОБ на НМФУЗБ	4
13. "Осогово" ЕАД гр. Кюстендил							
14. "Брикетна фабрика" ЕАД гр. Гълъбово							
15. ТЕЦ "Марица- Изток-2" Производствен клон НЕК-ЕАД с. Ковачево, обл. Стара Загора, ТЕЦ "Марица-Изток-2"							
16. Българска Телекомуникацион -на Компания-ЕАД гр. София							
17. "Солвей Соди" АД гр. Девня							
18. "Илинден" ООД гр. Плевен		300	ДА по договор с "Магнус" ЕООД-СТМ управител: инж. Е.Терзиев - Плевен	ДА З; П	ДА по методика на НМФУЗБ	2	1 в начален етап - измервания и текущи подобрения
19. "Алуком" АД гр. Плевен	X	208	НЕ	ДА З; П	ДА по методика на НМФУЗБ	3. ОБЗР + ОБ на НМФУЗБ	4
20. "Прогрес" АД гр. Стара Загора							
21. "Плевенско пиво" АД гр. Плевен							
22. "Винпром сервиз ПК" АД, клон Надарево с. Надарево, обл. Търговищка							
23. "Пътнически превози" ЕООД гр. Сливен	Н	600	ДА собствена СТМ ръководител - д-р В. Найденев,	ДА З; П	ДА по собствена методика на базата на	2. ОБЗР в състава на собственат а им СТМ	2 Направена е оценка по Наредба 5

			състав 4 души		НМФУЗБ и на Мини "Лев"		
24. "ЛВК - Винпром" АД гр. Търговище	Н	300	ДА СТМ към ХЕИ гр. Търговище	ДА 3	ДА по методика на НМФУЗБ	2. ОБЗР + СТМ към ХЕИ Търговище	0 Не е започната. Етап - сключен договор със СТМ ХЕИ Търговище
25. "Роса" АД гр. Попово		160	ДА СТМ към ХЕИ гр. Търговище	ДА 3; П	ДА по методика на НМФУЗБ	2. ОБЗР + СТМ към ХЕИ Търговище	1
26. "Хемус Марк" АД гр. Бургас							
27. "Вапцаров" АД гр. Плевен							
28. Мина "Лев" ЕООД с. Кръстец, община Трявна, обл. Габрово			ДА СТМ на "Пътнически превози" ЕООД, Сливен Ръководител д-р В. Найденев	ДА 3; П	ДА по собствена методика на базата на НМФУЗБ и на Мини "Лев"	2	0 замервания, годишни профилактичн и прегледи, обучение на КУТ
29. "Метаком-СЛЗ" АД гр. Плевен	Х	212	ДА - частично, за замерване на вредности СТМ към ХЕИ Плевен д-р Цоневска	ДА 3; П	ДА по методика на НМФУЗБ	1. ОБЗР	4
30. "Осъм" АД гр. Ловеч	А	315	НЕ	ДА 3; П	ДА по методика на НМФУЗБ	1. ОБЗР	4
31. "Центромет" АД гр. Враца	Х	198	ДА собствена СТМ	ДА 3; П	ДА по методика на НМФУЗБ	3. ОБЗР и ОБ на НМФУЗБ	4

ПРОТОКОЛ ОТ ПЪРВАТА СЪВМЕСТНА РАБОТНА СРЕЩА

на неправителствени организации от Националната система за осигуряване на здраве и безопасност при работа, хотел "Берлин", комплекс "Златни пясъци", Варна, 25-26 април 2002 г.

Подготовка/Организация

Първата съвместна работна среща на неправителствени организации (НПО) от Националната система за осигуряване на здраве и безопасност при работа (НСОЗБР) беше замислена и организирана от Асоциация "Укрепване на здравето и безопасността на работното място" и Националната мрежа от фирми, укрепващи здравето и безопасността, Плевен-София (А"УЗБРМ" и НМФУЗБ), и Сдружението на Службите по трудова медицина в България, Варна (ССТМБ) на базата на сключено между тях Споразумение за сътрудничество и съвместна работа през м. ноември 2001 г.

Тези три организации определиха като задачи на съвместната работна среща:

1. Да се създаде добра среда за провеждане на Общи събрания на трите сдружения, на които да се решат важни организационни въпроси и механизми за съвместна работа.

2. Да се предостави информация за трите сдружения и за техните намерения на участниците в срещата и на журналисти от СМИ чрез пресконференция.

3. Да се предостави форум на основни държавни, неправителствени и частни организации за публично обявяване на техните мнения, оценки, проблеми и намерения по темата на срещата и чрез печатно издание да се създаде база за периодични такива съвместни дейности в позитивна насока.

Един месец предварително бяха информирани чрез съобщение-покана всички членове на двете сдружения и Националната мрежа, с което се осигури присъствието на работодатели, отговорници по безопасност и здраве при работа, ръководители и работещи в СТМ. Поканените лица и организации бяха помолени да уведомят своите колеги и партньори. При проявен интерес, бяха специално информирани членовете на Асоциацията на СТМ в България, гр. Пловдив.

Специално, от Изпълнителното бюро, на всички членове на А"УЗБРМ" и НМФУЗБ бяха изпратени на 2.04.2002 г. по пощата с обратна разписка следните материали:

1. Писмо-покана, съдържаща дневния ред на Общото годишно събрание, дата, час и място на провеждане.

2. Съобщение с проекта за Програма на Първата съвместна работна среща на НПО, в рамките на която се провежда Общото събрание.

3. Отчетът за дейността и финансовото състояние на А"УЗБРМ" .

4. Проект за коригиран Статут на НМФУЗБ .

5. Проект за Меморандум на членовете на А"УЗБРМ" и НМФУЗБ .

6. Пресинформация .

7. Списък на поканените за участие в Общото събрание.

Материалите на №№ 2-7 бяха подвързани в книжка – Бюлетин за експресна информация "Професионално здраве. Промоция на здравето на работното място", т.4, бр. 1, 2002 г.

Чрез индивидуални писма и материали до титулярите, бяха поканени за участие представители на държавни и неправителствени организации - участници в трипартиитното сътрудничество на национално ниво - Националният съвет по условия на труд:

1. Министерството на труда и социалната политика;

2. Министерството на здравеопазването;

3. Изпълнителната агенция "Главна инспекция по труда";

4. Българската Стопанска Камара;

5. Конфедерацията на независимите синдикати в България;

6. Конфедерацията на труда "Подкрепа".

С персонално писмо и материали бяха поканени за участие с представяне на своя асортимент и следните фирми, предлагащи стоки с отношение към здравето и безопасността на работното място:

1. "Превента" ООД, София.

2. "ССС - България" ООД, София.

3. "Олимп - предпазни екипировки", Бургас.

4. "ВСК Кентавър" ЕООД, София.

5. "ЕТ Димитров", София.

6. "Викинг - Т", Пловдив.

7. "Сижиком" ООД, София.

8. "Огнеборец" ЕООД, Попово.

Сдружението във Варна покани за участие Областното ръководство, Дирекция "ОИТ", ХЕИ Варна и журналисти от СМИ във Варна (за участие в пресконференцията и отразяване на срещата). В София материали за събитието и по темата бяха предоставени лично на журналистката Любомира Николаева (в-к "24 часа" - Социални проблеми).

Срещата беше открита за участие на заинтересовани професионалисти в сферата на здравословните и безопасни условия на труд.

ПРОВЕЖДАНЕ НА ПЪРВАТА СЪВМЕСТНА РАБОТНА СРЕЩА НА НПО ОТ НСОЗБР

В работата на срещата взеха участие 53 представители на организации (Приложение 1).
Срещата протече по програмата посочена в Приложение 2, както следва:

25. 04. 2002 г

Провеждане на Общото годишно събрание на А "УЗБРМ" съвместно с НМФУЗБ

Събранието се проведе в Пленарната зала на хотел "Берлин", к-с "Златни пясъци", гр. Варна от 15.00 до 18.40 часа в присъствието на 18 участника (Приложение 1). То беше открито от ст.н.с. д-р З. Запрянов - член на УС на Асоциацията и Изпълнителен координатор.

При проверка на кворума по отношение на членовете на Асоциацията се установи, че има необходимия кворум за провеждане на събранието (чл. 15 от Устава):

1. От юридическите лица присъстват представители на 4 от 7-те фирми (57%).
2. От физическите лица присъстват 5 от 7-те члена (71%).

На събранието присъстват:

1. Двама от трите члена на Управителния съвет на Асоциацията (67%).
2. Четири от петте члена на Изпълнителното бюро (80%).
3. Представители (фирмени координатори) на още 6 фирми (освен тези на Асоциацията, които също са членове на НМФУЗБ) - членове на НМФУЗБ.

4. Пет представители на поканени организации представени в НСУТ и почетни членове на НМФУЗБ:

а) г-н Димитър Гъдев, генерален директор на БСК, зам.-председател на НСУТ, зам.-управител на фонд "Условия на труд";

б) д-р Иванка Думанова, гл. експерт по трудова медицина в МЗ;

в) инж. Тодор Тодоров, изпълнителен секретар, КНСБ;

г) г-жа Мая Хаджиева, синдикален инструктор, КТ "Подкрепа";

д) д-р Васил Горанов, Център за обучение и консултации към КТ "Подкрепа".

Събранието одобри програмата на Общото събрание и на Съвместната работна среща като цяло и избра бюро за ръководство в състав:

а) г-н Цанко Наумов, член на УС на Асоциацията и изпълнителен директор на "Кента" АД, гр. Омуртаг;

б) д-р Запрян Запрянов, член на УС и изпълнителен координатор.

По точка първа от дневния ред, д-р Запрянов представи в резюме Отчета за дейността на А"УЗБРМ" през 2001-2002 г., а г-жа Анелия Колева, счетоводител и член на ОБ на Асоциацията, представи финансовия отчет.

По годишния отчет се изказаха:

инж. Петър Киров - фирмен координатор на "Енергия" АД, Търговище: формулира изключително положителна оценка на съвместния проект по оценка на работните места и професионалния риск във фирмата им. На базата на този материал е изготвена аргументирана и финансово обезпечена Програма за осигуряване на ЗБУТ в "Енергия" АД през 2001-2002 г. Методиката е практически изпълнима и полезна.

инж. Ангел Ангелов - фирмен координатор на мина "Лев" ЕООД, с. Кръстец: в отчетния доклад са изложени много полезни дейности, добри замисъл. Те целят стимулиране на добри практики по осигуряване на ЗБР, които от своя страна осигуряват ползи за фирмите. Популяризирането на тези практики ще бъде по-мощно, ако осигурим:

- по-голяма подкрепа от държавните органи;
- съвместни действия на Областните инспекции по труда, Службите по трудова медицина и Асоциацията/НМФУЗБ. По този начин ще се решават по-ефикасно общите проблеми и ще се повиши интересът и популярността на добрите практики;
- разширяване броя на фирмите-членове на Асоциацията и НМФУЗБ и повишаване активността на всички членове. Смушаващо е системното отсъствие на някои фирми-членове от общите ни работни срещи.

г-н Ивайло Тодоров - фирмен координатор на "Алуком" АД, Плевен и член на ИБ: през отчетния период приключихме успешно голяма по обем и трудна организационна дейност. След тази Работна среща можем вече да се съсредоточим върху съдържателната част на нашата съвместна дейност. Освен това имаме да работим върху финансовите аспекти, разширяването на Асоциацията, нейната популярност и сътрудничеството с други организации. Съвместните ни проекти и срещи са с доказана практическа полезност за фирмите-членове. Освен Методиката за оценка на работните места и на професионалния риск, много полезни бяха обсъждането чрез семинар на връзката между ISO 9000 и ЗБР, разясненията на новата наредба за регистрация и отчитане на ПБ, разгледаните трудово-правни въпроси. Мисля, че тази година можем да се съберем още веднъж.

инж. Светлана Гъкова - фирмен координатор на "Прогрес" АД, Стара Загора: имайте предвид поканата на нашия изпълнителен директор инж. Митко Динев за домакинство на следващата ни работна среща. В нашата система има още предприятия, проявяващи интерес към НМФУЗБ.

инж. Илия Монов - фирмен координатор на АЕЦ "Козлодуй" ЕАД: въпросът за членство на АЕЦ в Асоциацията се изгуби някъде по административните пътища. Трябва да подновим с нови документи този въпрос. Предлагам да помислим върху създаването на Класификатор на потенциалните опасности на работното място като основа за оценката на риска и на Наредба № 3 за предварителните и периодични профилактични прегледи.

д-р Васил Горанов - Център за обучение и консултации към КТ "Подкрепа": от 3-4 години към КТ "Подкрепа" работи нашия център с вече утвърдила се програма и осигурени средства. Съвместна работа с вашата Асоциация може да бъде от взаимна полза.

г-н Димитър Гъдев - БСК, НСУТ, Фонд "УТ": вашата дейност е успех, който има отношение към стопанската успеваемост, социалния диалог, широкото акредитиране по ISO серия 9000 и 14 000 и новото съдържание на длъжностните задължения на работодателите и отговорниците по БЗР. Тези въпроси са приоритетни и за БСК. Аз съм удовлетворен, че нашето участие като инициатор на НМФУЗБ и Асоциацията е довело до организационно стабилизиране на нова НПО с конкретна активност - промоция на здравето и безопасността на работното място. Впечатлен съм, че на това събрание се чувства вашия стил и атмосфера, включително чрез емблемите на Асоциацията и ЕМПЗРМ. Реализирането на изискванията на ЗЗБУТ на локално ниво, във фирмите, е приоритет на НСУТ. С участието на 30 фирми Вие имате сериозен потенциал и трябва да работите координирано с националните и регионални структури за трипартитно сътрудничество (държава - работодатели - синдикати). Това, което ясно каза инж Киров е ваше постижение, което е и цел на НСУТ за постигане във всяка фирма в страната. ЗЗБУТ следва да се утвърдят като новина чрез интереса им за бизнеса. Добрата практика, прилагана все по-широко, ще се превърне в естествена принуда за останалите работодатели. Ние и сега работим съвместно, но следва по-широко да използваме възможностите, които предоставя БСК, чрез Интернет, материали и курсове за обучение.

Събранието единодушно реши: Приема отчета за дейността и финансовото състояние на А"УЗБРМ" през 2001-2002 г.

По втора точка от дневния ред, Събранието, като взе предвид, че:

- е изтекъл 1 час от началото му,
- всички членове на А"УЗБРМ" и НМФУЗБ са получили предварително в писмен вид проекта за промени в Статута на НМФУЗБ, а с допълнително е-писмо им е дадена възможност да участват задочно в събранието чрез е-поща (забележки не са получени),
- необходимите промени в устава са обсъждани на Втората и Третата работни срещи на фирмите-членове на НМФУЗБ и от Управителния съвет на А"УЗБРМ",
- Статутът има формата на договореност без задължения за съответствие със ЗЮЛНЦ - НМФУЗБ не е юридическо лице,

единодушно реши:

1. Приема проекта за корекции в Статута.
2. В раздел IV. Органи за управление на НМФУЗБ цитиранията за членове от Устава на А"УЗБРМ" да се заменят с пълния текст.
3. Да се впише предпоследен член със следното съдържание: "Фирмите-членове на НМФУЗБ се ползват с предимство при кандидатстване за членство в А"УЗБРМ".

По трета точка от дневния ред, събранието разгледа и прие проекта за Меморандум на членовете на А"УЗБРМ" и НМФУЗБ .

На общото събрание на Сдружението на Службите по трудовата медицина в България, бяха обсъдени следните въпроси:

- Отчет за работата на Сдружението през изминалия период;
- Финансов отчет;
- Обсъждане на молби на кандидати за членове на Сдружението;
- Обсъждане на позицията на Сдружението по отношение на предлаганите промени в Наредба 14 на МЗ;
- Обсъждане текст на предложение до МЗ относно необходимостта от промени в някои подзаконови актове имащи отношение към дейността на Службите по трудовата медицина

26. 04. 2002 г.

ПЛЕНАРНОТО ЗАСЕДАНИЕ беше ръководено от доц. д-р Иван Златаров.

Обединените неправителствени организации А"УЗБРМ" и НМФУЗБ и техен програмнен Меморандум бяха представени от ст.н.с. д-р Запрян Запрянов, член на УС и Изпълнителен координатор.

ССТМБ беше представено от д-р Вл. Паскалев, "СТМ-2000"ЕООД, Шумен.

Позициите на организации с отговорности и роли в НСОЗБР представиха:

1. инж. Т. Тодоров, изпълнителен секретар КНСБ: КНСБ подкрепя всяко действие по поддръжане на общата къща наречена "здравословни и безопасни условия на труд". При такъв подход всяка от ангажираните страни следва да получи нещо добро, удовлетворяващо нейния интерес. По прин-

цип, КНСБ е сред и подкрепя неправителствената активност - чрез нея се извличат идеи, осъществяват се дейности и съдействие от полза за всички. Пожелава успешна бъдеща работа на двете Сдружения. Наред с очевидните количествени постижения (от МЗ са регистрирани над 350 СТМ), се появиха остри проблеми на качеството в работата на СТМ: повърхностни изпълнения, нездравословна среда, грубо нелоялна конкуренция, взаимно подбиване на авторитета и др. Това според нас са актуални проблеми за решаване.

2. г-н Стойко Атанасов, зам. председател на КТ "Подкрепа", Синдикален регионален съюз, Варна: Законът за здравословните и безопасни условия на труд (ЗЗБУТ) определя всички отговорности и разходи по поддържането на ЗБУТ като задължение на работодателя. Органи в негова помощ са СБЗР, КУТ и СТМ. Очакванията на работещите за комфортни условия на труд могат да се задоволят с интензивен обмен на информация по тези въпроси и целенасочена съвместна работа. За съжаление на локално ниво (от фирмите) понасящем не се оценява високо ползата от СТМ поради тяхната най-често капсулираност и слабо участие във вътрефирмения диалог по тези въпроси. Беше припомнено, че 28 април е обявен за Ден на борбата срещу трудовите злоупотреби.

3. д-р Иванка Думанова, главен експерт по трудова медицина, МЗ: Следва да се оцени положително сериозната по обем дейност по подкрепата и регистрирането на над 350 СТМ в страната, работещи в пазарни условия. На този етап сме подготвили и съгласували корекции в Наредба №14 за СТМ. Актуален проблем са регламентът и контролът върху качеството в работата на СТМ. Ще успеем да решим този проблем, ако продължаваме да работим заедно и особено, ако двете сдружения на СТМ стиковат проблемите си и съгласуват дейностите си.

4. инж. Иванов, Дирекция "Областна инспекция по труда": На територията на Варненска област са регистрирани 12 000 фирми. От тях 9000 са регистрирани след 1998 г. На същата територия са регистрирани 33 СТМ, а работят 45 СТМ - 12 са с централен офис в други области на страната. ОИТ, съгласувано с ИА "ГИТ", има публично обявена политика и стратегия да съдейства на добросъвестните работодатели и да проявява съответстваща на законодателството строгост спрямо нарушенията. Всяка година ние имаме определени приоритетни задачи. Предстои важна дейност през 2002 г. по изпълнението на изискванията на новия Закон за контрол върху химическите вещества.

5. г-н Димитър Гъдев, генерален директор на БСК, заместник-председател на НСУТ, зам.-управител на фонд "Условия на труд": Изтекоха четири години на сериозна работа по привеждането на НСОЗБР и фирмите в съответствие със ЗЗБУТ. Предстои още много работа по неговото изпълнение. След подписването на Хартата за социално сътрудничество (1997 г.), НСУТ заработи пълноценно, но в последната година изживя криза, която завърши с подписването на ново Споразумение за трипартитно сътрудничество (2002 г.). Реално, през тази година принос на държавата по осигуряване на ЗБУТ няма, включително и с удължаването на gratuitния период по параграф 3 на Предходните и заключителни разпоредби до края на 2004 г. От 2004 г. предстои въвеждането на диференцирани вноски на работодателите във фонд "ТЗ и ПЗ" на НОИ според броя и тежестта на трудовите злоупотреби. Правилата, въведени с новото законодателство, са ясни и съгласувани с тези на Европейския съюз. Те се изпълняват от добросъвестните работодатели, защото са в полза на техния бизнес. Чрез своята програма, фонд "Условия на труд" полага всички усилия да бъде в тяхна помощ.

Разширяващото се присъствие и активност на НПО в НСОЗБР се приветства и стимулира от БСК и НСУТ. Дейността и помощта на НПО в подкрепа на ЗЗБУТ има мултисекторен ефект, защото ЗБУТ са в пряка връзка с осъществяването на търговско-икономически цели, стопанската успеваемост, "комфорта" във вътрефирмените взаимоотношения и организация на труда, формирането на фирмена политика по ЗБУТ след оценка на ситуацията по работни места и на професионалния риск и създаване, финансиране и разпореждане на ежегодна програма за осигуряване на ЗБУТ, прилагането на КТД, ISO серия 9000:2000 и ISO 14000 и с други сфери на икономиката и социалните взаимоотношения. В същата посока може да бъде в помощ уеб-сайта на БСК (www://bia.bg.com), в който ще откриете *bia daily bulletin* и много друга полезна информация. В същия сайт има информация за програмата и дейността на фонд "УТ".

На пленарното заседание се изказаха още следните участници, които изразиха свои проблеми, становища и инициативи:

д-р Л. Михайлова, СТМ - Стара Загора;
д-р Щ. Кирилова, СТМ - Пловдив;
д-р Г. Иванов, СТМ - София;
д-р Вл. Паскалев, СТМ - Шумен;
д-р Ст. Янева, СТМ - Варна;
инж. Хр. Терзиев, СТМ - Плевен;
инж. П. Киров, ОБЗР и фирмен координатор "Енергия" АД, Търговище;
д-р З. Запрянов, НЦХМЕХ - София;
д-р Фурнаджиев, СТМ - Пловдив
и други.

Изразените становища, предложения, проблеми и инициативи са обобщени в Приложение 3.

В работата на пресконференцията взеха участие 7 журналисти от радио Варна, вестник "Черноморие", "Черно море" и др. от гр. Варна и екип на телевизионен канал M-SAT, Варна. На журналистите бяха предоставени следните писмени материали:

1. Пресбюлетин на Националната среща (Приложение 4);
2. Съобщението-покана за срещата;
3. Меморандума на членовете на А"УЗБРМ" и НМФУЗБ ;
4. Съобщение за "Европейската конференция по промоция на здравето на работното място" на ЕМПЗРМ, 17-18 юни 2002 г., гр. Барселона, Испания.

Приложение 1

СПИСЪК НА УЧАСТНИЦИТЕ

От Асоциация "Укрепване на здравето и безопасността на работното място" и НМФУЗБ:

1. Ивайло Тодоров, фирмен координатор, гл. експерт по адм. Въпроси, "Алуком" АД гр. Плевен, член на ИБ на Асоциацията
2. Анелия Колева, гл. счетоводител, "Алуком" АД гр. Плевен, член на ИБ на Асоциацията
3. инж. Свилен Петров, фирмен координатор, н-к отдел БЗР, "Мизия 96" АД гр. Плевен
4. инж. Петър Киров, фирмен координатор, н-к отдел БЗР, Енергия АД гр. Търговище
5. Цанко Наумов, Изпълнителен директор, "Кента" АД гр. Омуртаг, член на УС на Асоциацията
6. инж. Илия Монов, фирмен координатор, инспектор ТБ, АЕЦ "Козлодуй" ЕАД гр. Козлодуй
7. инж. Людмил Митов, фирмен координатор, зав. БЗР, "Топлофикация-Плевен" ЕАД гр. Плевен
8. инж. Светлана Гьокова, фирмен координатор, зав. БЗР, ЧЗ "Прогрес" АД, гр. Стара Загора
9. инж. Илиян Манев, фирмен координатор, зав. БЗР, "ЛВК-Винпром" АД гр. Търговище
10. Христо Генчев, фирмен координатор, отг. БЗР, "Роса" АД гр. Попово
11. инж. Ангел Ангелов, фирмен координатор, инсп. БЗР, Мина "Лев" ЕООД с. Кръстец
12. ст.н.с. д-р Запрян Запрянов, НЦХМЕХ - ръководител СЗ "Промоция на здравето", член на УС и Изпълнителен координатор на Асоциацията
13. Янка Коева, НЦХМЕХ - СЗ "Промоция на здравето", член на ИБ на Асоциацията

От Сдружение на Службите по трудова медицина в България и други Служби по трудова медицина:

1. доц. д-р Иван Златаров, Председател на УС на Сдружението
2. д-р Станчо Станев, ръководител СТМ към "Анимакс" ООД, Разград
3. Павел Стоянов, "ИСА - Милениум-3" ЕООД, Пловдив
4. д-р Щирионка Кирилова, Президент СТМ "ИСА-Милениум-3" ЕООД, Пловдив
5. д-р Мариета Дянкова, Ръководител СТМ, Русе
6. д-р Ф. Максимова, Управител СТМ "Медицит" ООД Стара Загора
7. д-р Илия Рупов, Управител СТМ "д-р Илия Рупов" ООД Сливен
8. Недка Славова, Областен координатор на СТМ "д-р Илия Рупов" ООД Сливен
9. д-р Росина Данчева, Управител СТМ "Сонел фарма", Пловдив
10. д-р Фурнаджиев, мениджър СТМ "Сонел фарма" Пловдив
11. д-р Лидия Михайлова, Управител "СТМ-2000" ЕООД Стара Загора
12. д-р Владимир Паскалев, Управител "СТМ" Шумен
13. д-р Я. Карагюзозов, СТМ "Корпора-Мед" ЕООД, Стара Загора
14. д-р Дамяна Карагюзозова, СТМ "Корпора-Мед" ЕООД, Стара Загора
15. д-р Георги Иванов, Управител "СТМ-Плюс" ООД София
16. д-р Христина Иванова, "СТМ-Плюс" ООД София
17. д-р Стефана Янева, Управител СТМ "Бляк Сий Медикъл Центер" ООД Варна
18. д-р Димитрова, СТМ "Бляк Сий Медикъл Центер" ООД Варна
19. инж. Християн Терзиев, Управител, СТМ "Магнус" ЕООД Плевен
20. д-р Диана Тенева, СТМ "Консулт" ООД, Казанлък
21. инж. Росица Асенова, СТМ "д-р Илия Рупов" ООД Сливен
22. д-р Деляна Михайлова, "СТМ-2002" Кюстендил
23. инж. Михаил Михайлов, "СТМ-2002" Кюстендил
24. ст.н.с. д-р Злати Злател, Ръководител СТМ към НЦХМЕХ София
25. д-р Красимира Гюрова, Ръководител СТМ към "Солвей Соди" АД, Девня
26. д-р Матеев, Ръководител на СТМ към Транспортна болница, София
27. д-р Ваня Гавазова, Ръководител на СТМ към ХЕИ Варна
28. Г. Радева, СТМ към "МДЛ Ева Медикъл" ЕООД Варна

Поканени представители на държавни и неправителствени организации - участници в трипартийното сътрудничество на национално ниво - Националният съвет по условия на труд:

1. д-р Иванка Думанова, гл. експерт по трудова медицина, Министерство на здравеопазването, София
2. Димитър Гъдев, генерален директор на БСК, заместник-председател на НСУТ, заместник - управител на фонд "Условия на труд", Българска стопанска камара, София
3. инж. Тодор Тодоров, Изпълнителен секретар, КНСБ
4. ИНЖ. Иванов - Директор на Дирекция "Областна инспекция по труда - Варна"
5. Стойко Атанасов, зам. председател на КТ "Подкрепа", Синдикален регионален съюз - Варна
6. д-р Васил Горанов, Център за обучение и консултации към КТ "Подкрепа"
7. Мая Хаджиева, синдикален инструктор, КТ "Подкрепа"

Представители на фирми предлагащи стоки с отношение към здравето и безопасността на работното място:

1. Бойка Стоичкова, Управител, "Превента" ООД София
2. инж. Марева, "Превента" ООД София
3. Константин Георгиев, "ССС-България" ООД, София
4. Петър Петров, "ССС-България" ООД, София
5. Иван Ганев, "Олимп - предпазни екипировки", Бургас

Приложение 2

ПРОГРАМА

Четвъртък, 25 април

12.00 - 15.00 - Регистрация на участниците

15.00 - 18.30 - **Пленарна зала** - Общо събрание на Асоциация "Укрепване на здравето и безопасността на работното място" и Национална мрежа от фирми укрепващи здравето и безопасността

Зала 1- Общо събрание на Сдружението на Службите по трудова медицина в България

Зала 2 - Работа в малки групи

Петък, 26 април

Пленарна зала

09.00 - 09.15 - Откриване на Пленарното заседание

09.15 - 10.00 - Представяне на двете сдружения и на техни програмни документи

10.00 - 11.30 - Позиции и дейности през 2002 г. на организации с отговорности и роли в Националната система за осигуряване на здраве и безопасност при работа

11.30 - 12.30 - Почивка. Пресконференция

12.30 - 14.00 - Становища, проблеми и инициативи на участниците в Пленарното заседание - продължение. Закриване на срещата

Приложение 3

СТАНОВИЩА, ПРЕДЛОЖЕНИЯ, ПРОБЛЕМИ И ИНИЦИАТИВИ ПО ОСИГУРЯВАНЕТО НА ЗДРАВЕСЛОВНИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД

Първа съвместна работна среща на неправителствени организации в Националната система за осигуряване на здраве и безопасност при работа, 25-26 април 2002 г., Варна

1. С оглед създаването на широка коалиция в подкрепа на: (а) прилагането на навременния превантивен подход и другите изисквания на ЗЗБУТ и свързаната с него нормативна уредба; (б) вземането на решения на базата на анализ и факти за текущото състояние и явления отнасящи се до здравето и безопасността при работа в страната; (в) разширяването на кръга от партньори и добросъвестни работодатели осъзнаващи ролята и ползата от ЗБУТ и активно допринасящи за тях; (г) приложението на интегрирана и междусекторна здравна стратегия спрямо условията на труд; (д) разширеното адаптиране и прилагане на примерите за добра практика на ЕМПЗРМ в осигуряването и промоцията на здраве на работното място в страните-членки на ЕС, на програмата на ЕС в областта на общественото здраве (2003-2008 г.), на новата стратегия на ЕС относно здравето и безопасността при работа (2002-2006 г.) и др.

Чрез проект за организационно развитие **да се създаде към Националният съвет по условия на труд Национален форум за укрепване на здравето на работното място** на основата на добровол-

но участие като средство за обединяване усилията на държавни и неправителствени организации с роля в сферата на Националната система за осигуряване на здраве и безопасност при работа.

2. В страната е назряла необходимостта от изготвяне, публично обсъждане, приемане и периодично актуализиране на **Национална стратегия и програма "Здравословни и безопасни условия на труд"**. Съществуващите документи (Национална здравна стратегия "Здраве за България", приета от НС през 1995 г., Решение № 110/20.02.1996 г. на МС "Концепция за държавна политика по осигуряване на безопасни и здравословни условия на труд", Решение № 267/23.04.2001 г. "Национална здравна стратегия - "По-добро здраве за по-добро бъдеще на България 2001-2010" и План за действие 2001-2006 г.") третират въпросите на тази тема едностранчиво и оскъдно, не отговарят на настоящите дадености в страната и не се използват практически за координиране на дейностите, балансиране на тежестите и оптимизиране на съотношението "цена-полза". В страните на ЕС съществуват много добри примери в това отношение.

3. **НОИ, Фонд "Трудова злополука и професионална болест" (Ф "ТЗ, ПБ") не участва пълноценно финансово в решаването на проблемите по компенсациите и превенцията на ТЗ и ПЗ.** В решение на НС за приемане отчета по изпълнението на бюджета на ДОО за 2000 г. (ДВ бр. 81/21.09.2001 г.) за Ф "ТЗ, ПБ" са отчетени:

Приходи: 42 438, 9 хил. лв.

Разходи: 29 086, 6 хил. лв. в т.ч. на Фонд "УТ" 1 200, 5 хил. лв.

Излишък: 12 151, 8 хил. лв. или 28,6% от приходите

Оформянето на излишък в края на годината до 1/3 от приходите е трайна тенденция. През 2002 г. според Закона за държавния бюджет НОИ ще преведе на МТСП (Ф "УТ") 6 500, 0 хил. лв.

Тези факти насочват към въпроса "Защо се оформя такъв голям остатък?"

Отговорите не са в подкрепа на тезата за пълноценно използване на фонда:

а) политика на НОИ;

б) непълнота на поводите за разходи.

Разходите на Фонд "ТЗ и ПБ" според член 24 на КЗОО са за:

- Изплащане на парични обезщетения, пенсии и помощи;
- Осъвременяване, индексирание и компенсиране на паричните обезщетения, пенсии и помощи;
- Мероприятия за предотвратяване на ТЗ и ПБ;
- Помощно-технически средства, свързани с увреждането;
- Други разходи.

В отчета на Ф"ТЗ и ПБ" за 2000 г. не са направени разходи за мероприятия за предотвратяване на ТЗ и ПБ; за помощно-технически средства свързани с увреждането; за диетично хранене, профилактика и рехабилитация и за експертизата и лечението на ТЗ и ПБ. Тези разходи са реалност и фактически са прехвърлени на гърба на работодателите. Необходимо е да се допише като разход на Ф"ТЗ, ПБ" и "средства за приспособяване на работни места, определени за лица с намалена трудоспособност";

в) неизпълнение от Ф"ТЗ, ПБ" на чл. 65 т. 1-10 на КЗОО, с изключение на т. 6. Фактически задължението се свежда до ежегоден превод на суми за Ф"УТ", създаден съгласно ЗЗБУТ (виж по-горе). По този въпрос:

- не се предоставя информация на специалистите и обществото по проблемите на безопасността и здравето при работа, поне текущата статистика,

- при трудоустрояване има проблеми с местата, тяхното приспособяване и заплащането на разликите в трудовото възнаграждение след 6-тия месец.

Въз основа на гореизложеното могат да се направят следните **предложения**:

а). Националният съвет по условия на труд (НСУТ) да формулира специално разпоредение до НОИ, Ф"ТЗ, ПБ" в смисъл фондът да изпълнява задълженията и разходите по КЗОО.

б). чл. 24 на КЗОО да се прередактира и предложат корекции пред НС в смисъл на по-подробно и точно описание на разходите, включително:

- средства за приспособяване на работни места, определени за лица с намалена трудоспособност;

- за експертиза и лечение на ТЗ и ПБ;

- за диетично (лечебно) хранене, профилактика и рехабилитация и др.

в)НСУТ, чрез МТСП, да възложи на съвместна работна група от експерти и представители на МТСП, МЗ и Министерството на правосъдието да анализира сегашната съдебна практика по решаване на претенции за обезщетение и други плащания спрямо работодателите от лица увредени от ПБ или ТЗ, отчитайки действащите механизми за обезщетения разпоредени от КЗОО и осъществявани от Ф"ТЗ, ПБ" на НОИ с цел избягване на дублиращи се обезщетения. Да се осъществят мерките, проистигащи от анализа и предложени от работната група.

4. **Здравно-осигурителната каса (ЗОК) финансира профилактични прегледи и изследвания организирани от общопрактикуващи лекари (ОЛ), но няма никакъв обмен на информация между ОЛ и органите по здравето на фирмите:** Служба по трудова медицина (СТМ), наети по договор лекари за

здравно обслужване по месторабота - в хода на смяната или за еднократен профилактичен преглед на персонала по общомедицински и профпатологични показатели.

Профилактични прегледи и изследвания се извършват от ОЛ и по договор от работодателите, като често се дублират поради липсващи връзки - **сериозни разходи за работодателите**. Наредба №3 от 23.01.1987 г. на МНЗ за задължителните предварителни и периодични медицински прегледи на работниците с трудно достъпни публикувани отделни приложения (Служебен бюлетин на МНЗ от 1987 г., фактически в старата Наредба № 14 от 1983 г.) е безнадеждно стара, държи всички отговорни лица в постоянно несъответствие и следва спешно да се отмени от съвременна нормативна уредба.

Документът за предварителен медицински преглед за постъпване на работа се изготвя и подписва от **ОЛ, който няма нужната квалификация и трудово-медицинска насоченост**. За някои фактори на работната среда (шум - аудиограма; олово - олово в кръв; прах съдържащ кристален силициев двуокис или алергени - функционално изследване на дишането, рентгенография на бял дроб; и др.) се налагат **допълнителни изследвания за приемане на работа, чието заплащане не е изяснено в нормативната уредба**.

Във връзка с това се предлага:

а). Да се преработи спешно от съвместна работна група на МЗ, НЗОК, БСК и др. Наредба №3 на МЗ от 23.01.1987 г. Да се имат предвид някои конкретни съображения, които произтичат от направените изказвания:

- Да се възложи от МЗ на експертна група да анализира състоянието, проблемите и чуждия опит по предварителните медицински прегледи за постъпване на работа и да предложи мерки за адекватно уреждане на взаимоотношенията и отговорностите.

- Приложенията към наредбата е необходимо да се преработят основно;

- В организационен аспект да се отчете фактът, че съществуват СТМ и се имат предвид текстове от Наредба №14 за СТМ, напр. чл. 10(2);

- Ситуацията с предварителните медицински прегледи за постъпване на работа е в ущърб на работодателите и следва да се анализира и изясни нормативно. Например, заключението за годност да се вписва от СТМ, което е изискване на Наредба №14.

5. Да се преразгледа и коригира Наредба №8 за безплатната предпазна храна, мляко, напитки при работа във вредни за здравето условия на труд.

6. Министерството на здравеопазването, Националният осигурителен институт - фонд "Трудова злополука и професионална болест" и Националната здравно-осигурителна каса да подкрепят активно превантивните дейности по осигуряване на здраве и безопасност при работа (практика в страните на ЕС) и поемат инициативата за уреждане на задължения произтичащи от остарели нормативни документи или от нововъзникнали ситуации в здравната помощ, които нецелесъобразно са в тежест на работодателите. В очевидно необходимата система за наблюдение върху текущата информация и явления в обсъжданата област, формулирането на проблеми и мерки за решаването им, действия и оценка на ефективността им (Програма на ЕС за 2003-2008 г.) полезна експертна роля може да има и Националният форум за укрепване на здравето на работното място, предлаган по т. 1.

7. На текущите проблеми свързани със СТМ беше отделено особено внимание на Първата съвместна работна среща. ССТМБ е изготвило и предало на МЗ опис на своите становища и предложения по новия вариант на Наредба №14 за СТМ. Обобщено, проблемите се групират около две категории - **компетентност и качество. Около тези две категории се групират следните основни предложения:**

а) компетентност:

- Да се осигури възможност за зачисляване за придобиване на специалност "трудова медицина" до 2005 г. на всички лекари - ръководители на СТМ по чл. 18, ал. 5, т. 2 и 3 на Наредба №14 за СТМ;

- При регистрация на нови СТМ или пререгистрация, за ръководителя на СТМ да се прилагат само изискванията за специалност "Трудова медицина" или документ за зачисляване за специализация по трудова медицина (чл. 18, ал. 5, т. 1 на Наредба №14);

- При регистрация и пререгистрация да се преставят и трудови договори на служителите в СТМ като гаранция за компетентност и за обхват на минималния часови обхват на обслужване;

б) качество:

- Да се изготвят методично указание и критерии за минималните изисквания и обем документация за СТМ, за да се осигури обективност при контрола и оценяване (сравняване) на качеството и дейността;

- Контролът върху дейността на СТМ да се извършва от Министерство на здравеопазването;

- Да се изготвят и внедрят еднотипни образци на документите, разработени от СТМ по Раздел II на Наредба №14 за СТМ.

8. В сегашната ситуация е необходима активна дейност чрез СМИ и Internet, насочена към всички фирми в Република България с оглед мотивиране да отделят достатъчно внимание на осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд. Известно е, че това осигуряване изисква полагане на добре дозирани ежедневни превантивни усилия за намаляване на производствените

разходи произтичащи от предотвратими ниска производителност, заболявания с временна нетрудоспособност, трудови злополуки, професионални заболявания и по-тежки аварии. И при сегашната трудна ситуация всяка фирма разходва средства от порядъка на 20 до 60% от годишния общ ФРЗ на съответната фирма. Според този факт стои въпросът "Ефективни ли са ежегодните разходи и рационално ли се управляват?". Отговорът на този въпрос е в наличието и изпълнението на "фирмена политика" и "фирмена програма за осигуряване на ЗБУТ през текущата година".

Приложение 4

ПРЕС Б Ю Л Е Т И Н

25-26 април 2002 г. хотел "Берлин", к-с "Зл. пясъци" - гр. Варна
"Здрави работници в здравословни организации"

Първа съвместна работна среща
на неправителствени организации от Националната система за осигуряване на здраве и безопасност

Асоциация "Укрепване на здравето на работното място" и Национална мрежа от фирми укрепващи здравето и безопасността (гр. Плевен - гр. София) съвместно със "Сдружение на службите по трудова медицина в България" (гр. Варна) провеждат на съвместна работна среща свои общи събрания и пленарна сесия със задачи:

1. Да решат свои важни организационни въпроси и механизми за съвместна работа;
2. Да представят своите цели и намерения пред участващите представители на държавните институции и пред обществото чрез средствата за масово информирание;
3. Да систематизират и публикуват мненията, намеренията и проблемите на основни държавни, неправителствени и частни организации, като основа за бъдеща съвместна работа в позитивна посока.

В срещата участват представители на социалните партньори: Министерство на труда и социалната политика, Изпълнителна агенция "Главна инспекция по труда", Министерство на здравеопазването, Българска стопанска камара, КНСБ, КТ "Подкрепа", на работодатели и на Служби по трудова медицина. Участват и фирми, предлагащи стоки имащи отношение към здравето на работниците и безопасността на труда.

Пленарната сесия на 26 април 2002 г. е открита за участие на заинтересовани професионалисти в сферата на здравословните и безопасни условия на труд.

ПРОТОКОЛ ОТ ПЕТАТА РАБОТНА СРЕЩА

на фирмените координатори от Асоциация "Укрепване на здравето и безопасността на работното място" и Националната мрежа от фирми укрепващи здравето и безопасността, състояла се на 29-30 октомври 2002 г. в Почивна база "Пряпорец" на "Прогрес" АД, гр. Стара Загора

За участие в срещата бяха поканени предварително с писмо и е-поща 35 участника: 2 ръководители на организации - членове на НМФУЗБ, 3 члена на Изпълнителното бюро на А"УЗБРМ" и НМФУЗБ и 30 фирмени координатори на фирми - членове на Асоциацията и Националната мрежа.

На всички поканени за участие бяха изпратени писмо-покана, предварителна програма, организационна информация и списък на поканените за участие в Работната среща.

При пристигането на мястото на срещата, на всички фирмени координатори и гости бяха предоставени следните печатни материали:

1. Методика за оценка на работните места, оценка и управление на професионалния риск във фирма, част от Досие по състоянието на условията на труд и необходимите дейности по осигуряване на здраве и безопасност при работа, З. Запрянов и Цв. Моллова (Ред.), трето преработено издание, Асоциация "УЗБРМ", Плевен, 2002 г., 83 стр.

2. Насоки за развитие на дейността по безопасност и здраве при работа в периода до 2006 г., приети с Постановление № 34 на МС от м. август 2002 г., 11 стр.

3. European Network of Workplace Health Promotion, Models of good practice for WHP in the public administration Sector, R. Sochert (Ed.), Essen, 2002, 115 p.

4. ENWHP, Report on the Current Status of WHP in the Public Administration Sector, R. Sochert, Essen, 2002, 107 p.

5. ENWHP, WHP - Net - News, Dortmund, 21 p.

Ресурсно срещата беше обезпечена от:

1. "Прогрес" АД, гр. Стара Загора, Домакин - леглова база, заседателна зала, стол - храна, транспорт, технически персонал;

2. НЦХМЕХ (ИБ) - писмени материали, командировка на членовете на ИБ, транспортно средство и апаратура;

3. Представените фирми-членове - командировъчните разходи на своите фирмени координатори.

Работната среща беше открита и ръководена от ст.н.с. д-р З. Запрянов, Изпълнителен координатор и член на УС на А"УЗБРМ" и НМФУЗБ. В нейната работа участваха 18 от поканените лица (Приложение 1). Кратко приветствие и пожелание за успешна работа беше направено от ръководството на "Прогрес" АД. Беше изказана благодарност към всички фирми и организации, допринесли материално за осъществяване на Петата работна среща и особено към "Прогрес" АД.

След кратка дискусия, предварителната програма беше коригирана и приета (Приложение 2). Съгласно приетата програма:

I. Беше изнесен отчет - рекапитулация на извършената до момента работа по седемте проекта на Асоциация "УЗБРМ" и НМФУЗБ .

Чрез въпроси, отговори и дискусия бяха изяснени редица аспекти по отчета, особено тези, касаещи актуализирането на уеб страницата (0006) и проекта "Здраве без медикаменти" (0007). От инж. Гьокова ("Прогрес" АД) беше изразено желание за внедряване на модела по проект 0007 заедно с "Алуком" АД гр. Плевен.

II. Беше представена информация от Първото изследване върху условията при работа в страните - кандидатки за членове в ЕС (включително България), осъществено от Европейската Фондация за подобряване на жизнените и трудови условия през 2001 г.

Представените факти бяха обсъдени и оценени като отговарящи на практическия опит на участниците.

III. Бяха представени и акцентирани постановките в сферата на промоцията на здраве и безопасност на работното място, съдържащи се в Насоките за развитие на дейността по безопасност и здраве при работа в периода до 2006 г., приети с Постановление № 34 на МС от м. август 2002 г. Беше отбелязано, че още през м. март 2002 г. чрез ЕМПЗРМ, Националният офис за контакти с мрежата получи още неподписания съответен материал на ЕС и го предостави на МТСП, с което инициира активността, довела до изработване и приемане на "Насоките . . .". За това ни е изказана устна благодарност.

IV. Бяха представени и обсъдени последиците от промените, предлагани в Проекта за Закон за изменение и допълнение на ЗЗБУТ, който е приет от Комисията по социалните въпроси и на първо четене от Народното събрание.

Бяха обсъдени евентуалните последици от тези промени в благоприятна посока. Беше отбелязано, че много от постановките в "Насоките . . ." и промените в ЗЗБУТ съответстват на формулирани предварително от А"УЗБРМ" и НМФУЗБ недостатъци в решаването на някои въпроси, касаещи БЗУТ и възможни пътища за решаването им, а именно:

- Протокол от Третата работна среща, 2001 - Списък на проблеми по ЗБУТ,

- Протокол от Четвъртата работна среща/Общо събрание, 2002 г. - Меморандум на членовете на А"УЗБРМ" и НМФУЗБ; Становища, предложения, проблеми и инициативи по осигуряване на ЗБУТ, формулирани от участниците в Първата съвместна работна среща на неправителствени организации от НСОЗБР.

- Предложения на А"УЗБРМ" и НМФУЗБ и "Алуком" АД, гр. Плевен чрез Българската Браншова Камара "Машиностроене" относно проблеми за решаване в сферата на ЗБУТ.

V. Беше разменена информация и проведена дискусия, на основата, на която беше констатирано и решено следното:

1. Пътища за комуникация:

1.1. Участниците в работната среща подкрепят и ще сътрудничат активно при създаването и функционирането на интерактивен уеб-сайт "Професионално здраве. Промоция/укрепване на здравето и безопасността на работното място. Здравословни работни места". Приканват всички непредставени на срещата фирми - членове да сторят същото.

1.2. Предвид кадрови, организационни и технически промени, които протичат във фирмите-членове беше препоръчано непосредствено преди инсталирането на уеб-сайта да се актуализират чрез двустранни контакти данните за комуникация на фирмите-членове. Отг. инж. Цв. Моллова, ИБ и фирмените координатори.

1.3. На основа на опита за контакт преди срещата чрез е-поща, препоръчват на ИБ и на всички фирми - членове да проверят използваемостта или създадат адреси за комуникация чрез е-поща и Интернет. От съобщените 16 (от 30 фирми) адреси на е-поща, 6 не могат да се използват: metakom@mbox.digsys.bg; tlfpleven@mbox.infotel.bg; office@hemusmark.bsc.bg; ilinden@pleven.ttm.bg; plevenbeer@mbox.infotel.bg; vaptz@mbox.digsys.bg. За целите на уеб страницата ИБ и фирмените координатори следва да изяснят и запишат отново в списъка за комуникация всички налични фирмени адреси на е-поща и уеб-страници с бизнес информация. Тези, които нямат уеб-страници, трябва да представят текстова рекламна информация на български и английски език за фирмата си за публикуване в уеб-страницата "ПЗ. ПЗБРМ.ЗРМ". Отг. инж. Моллова, ИБ и фирмените координатори.

2. Откриване и документиране на примери за добра практика във фирмите-членове.

2.1. Като имат предвид примерите за добра практика в материалите за ЕМПЗРМ и опита си от 4-те съвместни проекта по внедряване на методиката за оценка на РМ и ПР, участниците считат за реалистично откриването на примери за добра практика по определени дейности във фирмите - членки на Асоциацията и Националната мрежа. Такива със сигурност има в "Енергия" АД, Тщ., "Алуком" АД, Пл., "Котлостроене" АД, Сф. и други. Тези примери ще се публикуват в уеб-сайта и могат да бъдат обсъждани и използвани от други фирми в страната.

2.2. ИБ следва да изготви, разпространи и разясни дефиниция за "добра практика" и въпросник-схема за описание. То следва да съдейства на фирмените координатори в началото на тази дейност. Отг. д-р З. Запryanov

2.3. С оглед на бъдещата работа и сред фирми – не членове на А"УЗБРМ" и НМФУЗБ, инж. П. Киров ("Енергия" АД Търговище за Североизточна България), г-н И. Тодоров ("Алуком" АД Плевен за Централна Северна България), инж. Св. Гьокова ("Прогрес" АД Ст. Загора за Югозападна България) и ИБ - София (за Централна Южна и Западна България) приемат да изпълняват ролята на центрове за активност по тази дейност.

3. Опит от методиката и оценката на РМ, оценката и управлението на професионалния риск.

3.1. До момента участниците в срещата не са регистрирали забележки, трудности и негативни оценки по адрес на методиката предлагана от Асоциацията и Националната мрежа.

3.2. Състоянието на оценката на професионалния риск във фирмите, представени на срещата, е както е показано на таблицата по-долу.

4. Впечатления за контрола от РИ "ГИТ" и качеството на обслужване от СТМ.

4.1. Нито един от участниците не е наблюдавал ползване на портативна апаратура за измерване параметри на работната среда при инспекция от страна на РД "ГИТ".

4.2. Най-често наблюдаваният недостатък в обслужващите СТМ (главно ръководените от ВИД - ръководител с 2 м. теоретично и практическо обучение) е, че те рядко влизат в производствените помещения и не познават конкретното производство. Друг проблем е липсата във фирмата на печатни материали, документиращи пълноценно резултата от тяхната работа.

VI. Пресконференция: с участието на всички беше предоставена информация и материали на журналистката от в-к "Старозагорски новини" г-жа Павлина Делчева.

VII. Всички участници посетиха на място производствените помещения на "Прогрес" АД гр. Ст. Загора, запознаха се с условията на труд и с дейностите (осъществени и планирани) по осигуряването на ЗБУТ.

Фирма Етап	Мизия 96,Пл.	Енергия, Тщ	Роса Попово	Мина "Лев" с. Кръстец	Осъм Ловеч	Алуком Плевен	Прогрес, Ст. Заг.	ЛВК Винпром Тщ.	Елмот В. Търново	КЦМ Пловдив
1.Приета методика	+ С~А	+ А	+ А	+ С~А	+ А	+ А	+ С	+ А	+ С~А	+ С~А
2.Извършена оценка	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
3.Комплект. досие		+	+	+	+	+	+	+	Реорганизация	+
4.Изработен каталог на проблеми и мерки	+	+	+	+	+	+	+	+	Реорганизация	+
5.Приета и в ход програма по ЗБУТ за 2002 г.	+	+	+	+	+	+	+	+	Реорганизация	+

Легенда: А - по методиката на А"УЗБРМ" и НМФУЗБ;

С - собствена методика

Реорганизация - дейност, спряна временно поради реорганизация

За следващата VI работна среща на фирмените координатори през 2003 г. приема да бъде домакин "Елмот"АД гр. Велико Търново (инж. Й. Боева, сл. Тел. (062) 41951 - 201, е-поща elmot2@vt.bia-bg.com) чрез базата си за 35-40 човека в с. Вългевци, Хаимбоаз.

Приложение 1

СПИСЪК НА УЧАСТНИЦИТЕ

I. Оперативно бюро и "Прогрес" АД, гр. Стара Загора

- инж. Янакиев, Главен инженер, "Прогрес" АД, Ст. Загора.
- ст.н.с. д-р Запрян Запрянков, Изпълнителен координатор, ръководител на СЗ "Промоция на здравето", НЦХМЕХ, София
- инж. Светлана Гьокова, Фирмен координатор на "Прогрес" АД, Ст. Загора.
- н. с. инж. Цветанка Моллова, член на ОБ, СЗ "Промоция на здравето", НЦХМЕХ, София
- г-жа Янка Коева, член на ОБ, СЗ "Промоция на здравето", НЦХМЕХ, София
- г-н Ивайло Тодоров, член на ОБ, Фирмен координатор на "Алуком" АД, гр. Плевен
- д-р Йордан Мирев, Директор ХЕИ Търговище
- г-жа Дияна Кирилова Цанева, "Прогрес" АД, Ст. Загора
- г-жа Цонка Колева Коева, "Прогрес" АД, Ст. Загора
- г-н Христофор Николов Василев, НЦХМЕХ, София

II. Фирмени координатори

- д-р Дарина Кръстева, Фирмен координатор, "КЦМ" АД, гр. Пловдив
- инж. Ангел Ангелов, Фирмен координатор на Мина "Лев" ЕДООД, с. Кръстец
- г-н Свилен Петров, Фирмен координатор на "Мизия-96" АД, гр. Плевен
- инж. Йорданка Боева, Фирмен координатор на "Елмот" АД, гр. Велико Търново
- инж. Илиян Манев, Фирмен координатор на "ЛВК-Винпром" АД, гр. Търговище
- г-н Христо Генчев, Фирмен координатор на "Роса" АД, гр. Попово
- инж. Наталия Дуруева, Фирмен координатор на "Осъм" АД, гр. Ловеч
- инж. Петър Киров, Фирмен координатор на "Енергия" АД, гр. Търговище

ПРОГРАМА

29. 10. 2002 г.

до 12.00 Пристигане на участниците. Регистрация и настаняване

12.00 - 13.00 Обяд

13.00 - 13.30 Откриване. Приемане на програмата

13.30 - 15.30 Рекапитулация на извършеното до момента по седемте проекта на Асоциация "УЗБРМ".

Докладчици: д-р З. Запрянов; инж. Цв. Моллова

15.30 - 16.00 Почивка

16.00 - 17.00 Информация от Първото изследване върху условията при работа в страните - кандидатки за членство в Европейския съюз (включително България), осъществено от Европейската фондация за подобряване на жизнените и трудови условия през 2001 г.

Докладчик: д-р З. Запрянов

17.00 - 18.00 Насоки за развитие на дейността за безопасност и здраве при работа в периода до 2006 г., приети с Постановление № 34 на МС от м. Август 2002 г.

Докладчик: д-р З. Запрянов

30. 10. 2002 г.

09.00 - 09.30 Проект за Закон за изменение и допълнение на ЗЗБУТ. Новини за работата на Фонд "УТ".

Докладчици: И. Тодоров; д-р З. Запрянов

09.00 - 10.30 Размяна на информация и дискусия около кръглата маса. Предлагани основни теми:

1. Откриване и документиране на примери за добра практика във фирмите - членове.
2. Опит от Оценката на работните места, оценката и управлението на професионалния риск.
3. Оценки за качеството на обслужване от Служби по трудова медицина.

10.30 - 11.00 Пресконференция - г-жа Павлина Делчева, "Старозагорски новини"

11.00 - 13.00 Посещение и запознаване с условията на труд в "Прогрес" АД, Ст. Загора

13.00 - 13.30 Обяд

13.30 Отпътуване

ПРОТОКОЛ ОТ ГОДИШНОТО ОТЧЕТНО-ПЛАНИРАЩО ОБЩО СЪБРАНИЕ

на Асоциация "Укрепване на здравето и безопасността на работното място", Център за международно сътрудничество, комплекс "Мизия", местност "Кайлъка", Плевен, 10.11.2002 г.

За участие в отчетно-планиращото общо събрание бяха поканени лично всички физически и юридически лица - членове съгласно чл. 14 на Устава.

Присъстваха:

1. Представител на "Алуком" АД, гр. Плевен (инж. Георги Поповски)
2. Представител на "Мизия 96" АД, гр. Плевен (инж. Свилен Петров)
3. Представител на "Енергия" АД, гр. Търговище (инж. Петър Киров)
4. Представител на "Метаком-СЛЗ" АД, гр. Плевен (инж. Ангел Ангелов)
5. Представител на "Центромет" АД, гр. Враца (инж. Владимир Беличовски)
6. д-р Запрян Запрянов
7. г-жа Янка Коева
8. г-н Ивайло Тодоров
9. инж. Георги Поповски
10. инж. Петър Киров
11. инж. Свилен Петров

В събранието участва и г-жа Анелия Колева (главен счетоводител на "Алуком" АД и член на Изпълнителното бюро на Асоциацията) и инж. Борис Петков, ст. инспектор (Представител на ОД "Главна инспекция по труда" - официално поканена за участие съгласно решение на Управителния съвет).

При наличие на вкворум съгласно чл. 15 от Устава (71% от всички членове - юридически лица), събранието избра бюро за ръководство (чл. 16 от Устава) в състав:

1. инж. Георги Поповски - Председател на УС и представител на "Алуком" АД;
2. г-н Ивайло Тодоров - член на Изпълнителното бюро.

Събранието разгледа и прие предложената проекто-програма за 10.12.2002 г.:

- 15.00-15.15 Откриване, приветствие от представител на домакина - "Мизия-96" АД
- 15.15-16.15 Отчет за дейността на Асоциацията през 2002 г. Докладва д-р Запрянов
- 16.15-16.30 Финансов отчет - докладва г-жа А. Колева
- 16.30-17.00 Почивка

17.00-18.00 Обсъждания по дейността изложена в отчетния доклад и по финансовия отчет

18.00-19.00 Формулиране на приоритети на А"УЗБРМ" и НМФУЗБ за периода 2003-2004 г.

След приветствените слова отправени към участниците от инж. Свилен Петров, Отчет за дейността на Асоциацията през 2002 г. представи д-р Запрянов, а финансов отчет - г-жа Анелия Колева. Беше прието предложение след тях да се представи и проект на УС за Приоритети на Асоциацията и НМ през 2003-2004 г., което изпълни д-р Запрянов. В хода на обсъждането, в което участваха всички присъстващи, се формулираха следните оценки и предложения:

1. Изпълнението на проект 0001 (учебен модул и печатен материал-помагало) е определен успех във всяко отношение на Асоциацията и Националната мрежа през 2002 г. Заслуга за това имат д-р Запрянов и членовете на Изпълнителното бюро. Успехът има следните характеристики:

а) Асоциацията и НМ първа и засега единствена в страната предлага готова за внедряване процедура - методика за оценка на работните места, оценка и управление на професионалния риск;

б) Процедурата удачно съобразява чуждия опит с практическите условия в страната благодарение на апробирането ѝ чрез четири пилотни проекта с фирми - членки на Асоциацията и НМ през 2001 г.;

в) по мнение на представителя на ОД "ГИТ", гр. Плевен, запознат с резултатите от практическото ѝ приложение, процедурата отговаря напълно на Наредба № 5 и крайният ѝ продукт е единствената пълна документация, която той е виждал в своята практика;

г) Процедурата е вече широко популярна в страната чрез обучението организирано съвместно с БСК по браншови камари ("Газстроймонтажи" АД, София; БК "Българска минна камара", София; БК на дървообработващата и мебелна промишленост, София; Сдружение на производителите на земеделска техника - отрасъл машиностроене, София; Федерацията на хлебопроизводителите и сладкарите в България, Монтана, Благоевград и Плевен; БК "Феникс ресурс", гр. Пловдив; БК "Консервна промишленост" и БК "Машиностроене"), на които са предоставени 300 бр. книжки, съдържащи процедурата. Допълнително са представени на членовете на Асоциацията и на отделни фирми - заявители 28 бр. Общо през 2002 г. в страната са разпространени чрез обучение 328 книжки.;

д) на лице са още 352 броя от произведените книжки - ресурс за разпространение през 2003 г.;

е) дейността има и приходи за Асоциацията, които позволяват следващи реализации по проектите.

2. Проект 0007 събужда голям интерес сред членовете на Асоциацията. Две фирми ("Алуком" АД, Плевен и "Прогрес" АД, Ст. Загора) са декларирали желанието си за пилотно внедряване. Интересът наложи предоставяне на по-подробна информация от д-р Запрянов и инж. Поповски и съдържателно обсъждане. Участниците единодушно констатираха, че това е вторият по важност проект - чудесен пример за програма за промоция на здравето на работното място чрез колаборация и доброволно

участие. Да се отдели внимание на средства за популяризиране сред работниците на възможностите с цел осигуряване на доброволно и съзнателно участие

3. От всички беше изказано задоволство от обучителните модули по време на Работните срещи в Търговище и Стара Загора и настоятелно желание тази дейност да продължи.

4. Идеята за съставяне на Каталог от описани примери за добра практика по дейности касаещи здраве и безопасност при работа във фирмите - членове на Асоциацията и НМ беше оценена като трета важна инициатива. Подходът е пряко внедряване на опит на Европейската мрежа за ПЗРМ. По тази инициатива има да се върши много общественоразноползвателна дейност чрез интензивна съвместна работа и използване на новия уеб сайт (Проект 0006). Инж. Петър Киров ("Енергия" АД) предостави първи писмен материал по този въпрос.

5. По своята активност фирмите-членове не са равностойни. Беше предложено да се обмислят модели на вътрешна процедура за двустранни преки контакти на ИБ с отделни фирми за проучване на техните нужди, взаимно информиране, консултиране и оптимизиране на организационните отношения и активност. Бяха предложени форми като срещи на място във фирмата с членове на ИБ и Асоциацията по определени теми, домакинство на Общи събрания и др., но остават без отговор въпросите "при какво състояние на фирмата?", "как да се събуди нейният интерес?" и "кой ще плаща командировките?". По този въпрос ИБ следва да направи предложение.

6. Тревожно се постави въпросът за това, че през 2002 г. се издават много повече болнични листове в сравнение със същия период на 2001 г. и предходни. Има случаи на протестирани аргументирани пред РЦЗ и здравното заведение неправомерни болнични листа и анулирани. Във връзка с това тази тема се предложи да бъде обсъдена на семинар по време на следващата работна среща, на който да се поканят за участие представители на РЦЗ и местното представителство на НОИ (в базата на "Елмот" АД, В. Търново в село Вългевци).

7. В приоритетите на Асоциацията и НМ да се запише разработването на идея за целесъобразно използване на наличната в "Алуком" АД, Плевен измервателна апаратура за фактори на работната среда.

8. За 2001 и 2002 г. има да се събират още 760 лв. членски внос от юридически и физически лица - членове на Асоциацията. Присъстващите бяха помолени да сторят това, а на другите да се изпрати напомнително писмо.

9. Не беше възразено през 2003 г. Асоциацията да изразходва рационално средства по проект 0005 (БЕИ "ПЗ. ПЗРМ") и проект 0006 (уеб страница в Интернет).

В заключение участниците приеха единодушно 1. Отчета за дейността през 2002 г.; 2. Приоритетите за 2003-2004 г., коригирани и допълнени съобразно предложенията направени при обсъждането; 3. "АЕЦ Козлодуй" ЕАД за член на Асоциацията на базата на преведен членски внос, съобщен във финансовия отчет и проведен разговор на д-р Запрянов с тях по телефона. ИБ да осигури и изпратената от изпълнителния директор инж. Й. Костадинов писмена молба и да предложи писмото-отговор и процедура за включването им в работата на Асоциацията.

Проколирали: д-р З. Запрянов
Я. Коева

Бюро за ръководство на събранието: инж. Г. Поповски
И. Тодоров

ПРОТОКОЛ ОТ СЕДМАТА РАБОТНА СРЕЩА

на фирмените координатори на Асоциация "Укрепване на здравето и безопасността на работното място" и Националната мрежа от фирми, укрепващи здравето и безопасността, състояла се от 09 до 11 юли 2003 г., в Туристически комплекс "Белица" с. Вълевци, на "Елмот" АД, гр. Велико Търново

За участие в срещата бяха поканени предварително с писмо и е-поща 40 участника: 12 организатори и гости (трима представители на организацията-домакин "Елмот" АД, гр. В. Търново; четирима членове на ИБ на А "УЗБРМ"; двама ръководители на организации - почетни членове на НМФУЗБ и трима гости - представители на местни организации, РУСО/РЦЗ/Д"ОИТ", за участие в семинара) и 28 фирмени координатори (Приложение 1).

На всички поканени бяха изпратени предварително писмо-покана, проект за програма и организационна информация. В писмото бяха декларирани целите на Седмата среща:

1. Рекапитулация на изпълнението по проектите на Асоциацията. Какво могат да очакват и предлагат фирмите-членове?
2. Предоставяне на важна информация по завършена част за внедряване на съвместен проект на НЦХМЕХ, София и А "УЗБРМ". Обсъждане на този и други въпроси по съвместната дейност.
3. Семинар "Заболяемост с временна нетрудоспособност: неправомерни болнични листове, пътища за справяне и ликвидиране на проблема".

При пристигането на мястото на срещата и в хода на работата на всички участници бяха предоставени следните печатни материали:

1. Брошура "Healthy employees in healthy organizations". For sustainable social and economic development in Europe, ENWHP, 2003, 31 p.
2. Меморандум на членовете на А "УЗБРМ" и НМФУЗБ, 25-26.04.2002 г., 3 стр.
3. "Здрави работници в здравословни организации" - пресинформация за А "УЗБРМ" и НМФУЗБ.
4. Оферта за печатния материал на А "УЗБРМ" "Фирмено досие по състоянието на условията на труд - ПОРМОУПР".
5. Резюме на Модела за създаване на ресурсни условия за внедряване на проект "Здраве без медикаменти чрез промоция на здравето на работното място" - 10 стр.

Ресурсно срещата беше обезпечена от:

1. "Елмот" АД, гр. В. Търново: леглова база, заседателна зала, транспорт и технически персонал.
2. НЦХМЕХ, София (ИБ): транспортно средство, печатни материали, апаратура и командировка на членовете на ИБ.
3. Фирмите - членове: командировъчните разходи на своите фирмени координатори.

В работната среща участваха 15 от поканените лица (Приложение №2). Тя беше открита от инж. Иван Цанков, Директор по външните фирмени връзки и системата за управление на качеството на "Елмот" АД. Беше обсъдена, коригирана и приета Програма на срещата (Приложение 3).

Съгласно приетата програма:

1. Беше направена рекапитулация на хода на реализирането на 7-те проекта на А" УЗБРМ" през 2002-2003 г. до момента.

2. Беше представена устна и печатна информация за завършен "Модел за създаване на ресурсни условия и внедряване на съвместен проект на НЦХМЕХ и А" УЗБРМ" "Здраве без медикаменти чрез ПЗРМ" (А" УЗБРМ" - проект 0007; НЦХМЕХ - Тема 2.2/02/04).

Целият материал (330 стр.) е предаден на магнитен носител по запознаване и по-нататъшно действие на г-н Ивайло Тодоров ("Алуком" АД, Плевен) и инж. Св. Гьокова ("Прогрес" АД, Ст. Загора). Интерес прояви и инж. Св. Петров ("Мизия-96" АД, Плевен). В "Алуком" АД, гр. Плевен, на 25 и 26.06.2003 г. вече са реализирани първите две задачи от програма за създаване на Център "Здраве без медикаменти":

- ◆ Обучение на ръководния персонал и членовете на КУТ по модела;
- ◆ Информационна среща за стартирането на Програмата с отговорни служители от областната администрация Д"ОИТ", ВМИ-Плевен, РУСО и журналисти.
- ◆ Дейността в двете фирми ще продължи през м. септември 2003г.

3. Въз основа на изложенията по теми 1 и 2 на ст.н.с. д-р З. Запрянов (изпълнителен координатор) и обсъждане, бяха формулирани и приети следните констатации, становища и решения:

а) с малки изключения, през 2002-2003 г. се засилва стагнацията в сферата на производствените договори и приходи на фирмите-производители. Трудната икономическа обстановка се отразява негативно върху вниманието и заделянето на средства за осигуряване на ЗБУТ. Това намира отражение и в ниския брой отзовали се на форуми като сегашния (поканени 40, отзовали се 15). На форум на друга НПО от поканени 300 са се отзовали 16);

б) в резултат на процеса във фирмите по рационализиране броя на управленческите кадри, на Отговорниците по БЗР са възложени прекалено много служебни задачи освен БЗР. Това стеснява и оп-

ростява силно кръга на реализираните от него дейности по БЗР. Този проблем следва да се постави на подходящ национален форум;

в) на фона на горните констатации, А" УЗБРМ" + НМФУЗБ ще бъде полезна за своите членове, ако поддържа и рационализира досегашните **три канала за съдействие, а именно:**

- ◆ **Канал за бързо информиране - нова уеб страница (проект 0006) и БЕИ (проект 0005);**
- ◆ **Процедура за бърза помощ по решаване на проблеми на фирмите по БЗР (пример: през 2003 г. - "Илинден" АД гр. Плевен);**

- ◆ **Системна помощ за членовете чрез съвместни проекти за внедряване на модели** като специфична дейност вътре в А" УЗБРМ" + НМФУЗБ. Това е сериозна, творческа и системна помощ за членовете, но изисква много повече ресурси (средства, време, кадри) и труд (пример: Процедурата по проект 0001, внедряването в "Алуком" АД и "Прогрес" АД на готовия модел по проект 0007, бъдеща съвместна дейност с "АЕЦ Козлодуй" ЕАД);

г) на този етап начин за пестене на време и средства за ОБЗР е добрата информираност чрез осигурени канали за бърза комуникация - електронна поща и Интернет. Това изисква основна подготовка, навици и осигурен достъп за ползване на електронните канали за комуникация. Второ условие, за да се осигури тази възможност по приятелски за ОБЗР начин, е съдействието на фирмените координатори на ИБ в НЦХМЕХ, при инсталирането през м. октомври 2003 г. на нова уеб страница в Интернет "Професионално здраве. Укрепване на здравето и безопасността на работното място. Здравословни работни места" (например, осъвременяване на данните за комуникация с фирмите-членки, бизнес информация за фирмата на български и английски език на магнитен носител, уеб адрес и др.);

д) по отношение на проектите на А" УЗБРМ" + НМФУЗБ може да се резюмира следното:

- ◆ **Проекти 1, 2 и 3** са изпълнени успешно от ИБ със сериозен финансов принос;
- ◆ **Проект 4** се изпълнява текущо от всички активни членове на Асоциацията + Мрежата. Интересно е да се отбележи, че някои членове на А + М са резервирани по отношение на офертата на Фонд "Условия на труд" за безвъзмездно 20% съфинансиране на проекти за материални дейности по осигуряване на ЗБУТ;

- ◆ **Проекти 5 и 6** чакат финансиране и публикуване на БЕИ и уеб сайт. След като всички заявки за финансиране от фондове на ЕС и страната са неуспешни, следва УС на А + М да предоставят спечелени средства от проект 0001;

- ◆ **Проект 7.** Сериозна пречка за разпространението и внедряването на модела е отпечатването му като книжка в 200 екз.;

- ◆ УС и ИБ могат да подготвят вече три нови проекта:

- ◆ **0008** - "Български форум "Здравословни и безопасни работни места"" в рамките на IV инициатива на ЕМПЗРМ (WP 1) "Съвместна работа в Европа по професионално здраве - национални форуми за промоция на здравето на работното място". Проучвателната фаза започна през есента на 2002 г. при негативна реакция на МТСП и Синдикатите. Търсено е съдействие от МЗ и организациите на работодателите. Проектът може да се приложи и на областно ниво при желание на местната власт. Такава оферта е предложена на Плевен и сега на В. Търново. Важни партньори са ИА "ГИТ" - Д "ОИТ"; МЗ - ХЕИ; НОИ - РУСО. Инж. Киров предложи като сериозен партньор Асоциацията на практикуващите инженерери по БЗР.

- ◆ **0009** - "Обучение по ПЗРМ и модела на Проект 0007".

- ◆ **0010** - "Методика за определяне и разпространение на примери за добра практика по ЗБР".

е) инж. Гьокова напомни, че е крайно време да се издадат нови сертификати на фирмите за членството им в А" УЗБРМ" + НМФУЗБ. На предния срокът за валидност е до 1.01.2003 г.;

ж) през първото полугодие на 2003 г. е усвоена практиката по изготвяне на проекти за финансиране по програми на ЕС. Изготвено и предадено в срок е предложение за проект съвместно с Браншовата камара по машиностроене пред програмата "Европа 2002". След два месеца чакане е съобщено, че проектът е одобрен, но няма да бъде финансиран. През 2003 г. А + М най-вероятно ще разчита на своите ресурси.

4. Семинар "Заболяемост с временна нетрудоспособност: неправомерни болнични листа, пътища за справяне и ликвидиране на проблема.

В началото на семинара участниците попълниха анонимна анкетна карта по заболяемостта с временна нетрудоспособност (ЗВН). Обработването на попълнените карти веднага показва следната ситуация в представените 7 фирми:

- ◆ През 1999-2002 г. в 86% от фирмите е обработвана, обобщавана и обсъждана в КУТ информацията за ЗВН. Анализите са изготвени най-често от лекар по договор (71%), но също и от СТМ (29%);

- ◆ 86% от фирмите са отбелязали организационни и производствени проблеми поради отсъствия на персонала заради БЛ по ЗВН. Съобщават се два критични периода: януари до юни с пик през м. март; октомври до декември с пик през м. ноември;

- ◆ 71% от фирмите са изчислявали загуби за фирмата поради отсъствия, свързани с БЛ по повод ЗВН (10500 човекодни/годишно при 620 души персонал; 22000 лв./годишно при 200 души персонал - 13000 поради непроизведена продукция и 9000 лв. изплатени от фирмата първи 3 дни на всеки от-

пуск за ЗВН) и имат впечатление, че част от представените във фирмата болнични листа са неправомерно издадени. Предполагаеми основания са:

- материални интереси на лекарите;
- задържане на пациентите от общопрактикуващите лекари (ОЛ);
- слаб контрол върху издаваните листа, а във фирмите ОБЗР няма практика и достъп до болничните листове, освен тези, свързани с ТЗ и приравнени случаи;
- основания на работниците: работа на село, за развлечение, почивка на море при липса на възможност за отпуски по предпочитания;
- ◆ Само 29% от фирмите са протестирали и успели да анулират неправилно издадени БЛ. Не са известни случаи на наказани лекари.
- ◆ 100% от отговорилите са на мнение, че за фалшиви БЛ следва да се търси наказателна отговорност по съдебен ред (административно-наказателна и материална за нанесени материални щети на фирмата) чрез НОИ.
- ◆ През последните 5 години (1998-2002) нито един от участващите в работната среща фирмени координатори не е получил и ползвал служебно отпечатана годишна справка за ЗВН в предприятията на областта, за областта или общината, за бранша/отрасъла и за страната, както и икономически анализ на този проблем.
- ◆ През последните 5 години (1998-2002) само 14% от участниците са имали достъп до информация за ТЗ и ПЗ в страната, областта или отрасъла.
- ◆ В България не се издава каталог на случаите ТЗ и ПЗ (групирани по отрасли) с повече подробности за фактологията, констатациите от разследването и приложените мерки в помощ на Оценката на професионалния риск и на реално превантивния подход, изискван от ЗЗБУТ.

На семинара беше представена гледната точка на фирмите-членове на А + М от инж. П. Киров (случаи на обжалвани и отменени от РЦЗ болнични листа) и от икономист Ивайло Тодоров (по размера на загубите от отсъствията по БЛ за ЗВН в "Алуком" АД, гр. Плевен, в периода 2002-2003 г.).

След обстойна дискусия и формулирани мнения на РЦЗ гр. В. Търново и РУСО, гр. В. Търново, беше обобщена следната информация и становища:

а) фалшивите болнични листа са реален проблем. Според наблюдаващите това явление органи (РЦЗ, РУСО) то не е масово явление. Този проблем за решаване се добавя към други идентифицирани проблеми между работодателите и здравната система:

- некомпетентно изготвяне на листовите за предварителен медицински преглед за постъпване на работа само от ОЛ. Проблеми със специално насочени профпатологични параметри, като аудиограма, Ро бял дроб, спирометрия, олово в кръв и др. Взаимоотношението е между ОЛ (РЗОК) и Работодателя (СТМ);

- неразменяне на информация и дублиране на профилактични изследвания от ОЛ (РЗОК) и СТМ (Работодател);

б) личен интерес от явлението "фалшиви болнични листа" (ФБЛ) имат две страни за сметка на трета:

- ОЛ: задържане на пациенти, материална изгода;

- лекарите в ЛКК: материална изгода;

- пациенти: решаване на лични проблеми, особено при липса на свобода в ползването на полагаемия се платен годишен отпуск и при ниски заплати по постоянния трудов договор;

в) относително най-голям по размер дял ФБЛ вероятно издават ЛКК, защото имат прекалено широки полномощия за размер на отпуска до 50 дни:

- до 10 календарни дни може да даде ОЛ (първите 3 дни плаща работодателят, останалите - фонд "ДОО" на НОИ);

- след горните 10 дни до общо 60 календарни дни без прекъсване може да присъди ЛКК. Тези правомощия при сегашните условия изглеждат прекалено много като възможност за злоупотреба;

г) във всички случаи на БЛ поради ЗВН или ФБЛ фирмите имат загуби:

- кадрови: невъзможност да се осигурят квалифицирани екипи при напрегнати производствени задачи от и без това силно редуцирания персонал;

- потенциални финансови: непроизведена своевременно продукция през дните на отсъствие;

- преки финансови: плащане обезщетението за първите 3 дни на отпуска;

д) **контролът от страна на органите на държавата (МЗ - РЦЗ) върху издаваните БЛ е символичен след спирането на Националната програма за контрол върху БЛ и се свежда до реакция при аргументирано обжалване - отмяна на БЛ;**

е) **реалният контрол днес се осъществява от ревизорите в РУСО - фонд "ДОО" на НОИ. Те могат да отменят БЛ и да налагат санкции при:**

- контрола върху ежегодните заповеди за ЛКК;

- проверките в ТЕЛК;

- плановите проверки в организациите;

- проверки при обжалване на БЛ.

До момента в РУСО - В. Търново няма обжалвани БЛ от осигурители.

Всички ФБЛ трябва да се обжалват в РУСО.

ж) ФБЛ зависят и от други активности на НОИ - РУСО, като:

- новите защитени ЛАК, в които се записват БЛ;

- Програмата за профилактика и рехабилитация с предвидените 60-70 млн. лв.

Въпреки това, буди учудване непълноценното използване на фонд "ТЗ и ПБ" от службите на НОИ, минималното изпълнение лично от НОИ на задълженията му за предотвратяване на ТЗ и ПБ съгласно чл. 65 на Кодекса за задължителното обществено осигуряване и ежегодното формиране на голям неусвоен остатък от ежегодните вноски на работодателите във Фонд "ТЗ и ПБ", който не е ясно за какво се използва (изключая преводът в МТСП за фонд "УТ").

5. Участниците в срещата се обединиха около решението Осмата работна среща да се проведе в гр. София през 2003-2004 г.

Протоколирали: д-р З. Запрянов, Изп. Координатор
г-жа Я. Коева

Приложение 1

СПИСЪК НА ПОКАНЕНИТЕ

I. Организатори и поканени гости:

1. инж. Иван Цанков, Директор ВФР и СУК, "Елмот" АД, гр. В. Търново
2. ст.н.с. д-р Запрян Запрянов, Изпълнителен координатор, ръководител на СЗ "Промоция на здравето", НЦХМЕХ, София
3. инж. Йорданка Боева, Фирмен координатор на "Елмот" АД, гр. Велико Търново
4. инж. Валентина Кавръкова, Зам. Председател на КУТ, "Елмот" АД, гр. В. Търново
5. н.с. инж. Цветанка Моллова, Член на ИБ на А "УЗБРМ", СЗ "Промоция на здравето", НЦХМЕХ, София
6. г-жа Янка Коева, Член на ИБ на А "УЗБРМ", СЗ "Промоция на здравето", НЦХМЕХ, София
7. г-н Ивайло Тодоров, Член на ИБ на А "УЗБРМ" и Фирмен координатор на "Алуком" АД, гр. Плевен
8. д-р Йордан Мирев, Директор на ХЕИ гр. Търговище
9. д-р Кършев, Регионално управление по социално осигуряване, гр. В. Търново
10. д-р Иванов, Регионален център по здравеопазване, гр. В. Търново
11. инж. Велко Велков, Дирекция "Областна инспекция по труда", гр. В. Търново
12. д-р Лидия Михайлова, Управител на "Служба по трудова медицина-СТМ" ООД, гр. Стара Загора

II. Фирмени координатори на А "УЗБРМ" + НМФУЗБ:

1. инж. Надежда Дончева, Фирмен координатор, "Кента" АД, гр. Омуртаг
2. г-жа Маргарита Пенкова, Фирмен координатор, "Родина Попово" ООД, гр. Попово
3. инж. Румен Димитров, Фирмен координатор, "Екофол" АД, гр. Търговище
4. д-р Дарина Кръстева, Фирмен координатор, "КЦМ" АД, гр. Пловдив
5. инж. Илия Монов, Фирмен координатор, АЕЦ "Козлодуй" ЕАД, гр. Козлодуй
6. инж. Ангел Ангелов, Фирмен координатор, Мина "Лев" ЕООД, с. Кръстец
7. г-н Свилен Петров, Фирмен координатор, "Мизия-96" АД, гр. Плевен
8. инж. Людмил Митов, Фирмен координатор, "Топлофикация-Плевен" ЕАД
9. инж. Светлана Гьокова, Фирмен координатор на "Прогрес" АД, гр. Ст. Загора
10. г-н Кирчо Божилков, Фирмен координатор, ИК "Зелин" АД, гр. Ботевград
11. инж. Манол Найденов, Фирмен координатор, Мини "Бобов Дол" ЕАД, гр. Бобов Дол
12. инж. Ангел Петков, Фирмен координатор, "Котлостроене" АД, гр. София
13. инж. Валентин Димов, Началник "ТЕТБ", "Брикел" ЕАД, гр. Гълъбово
14. инж. Иван Грозев, Фирмен координатор, ТЕЦ "Марица-Изток-2" с. Ковачево, обл. Ст. Загора
15. г-жа Величка Хашъмова, Фирмен координатор, БТК-ЕАД, гр. София
16. г-жа Илка Попова, Фирмен координатор, "Солвей Соди" АД, гр. Девня
17. г-н Тодор Кърдов, Фирмен координатор, "Илинден" ООД, гр. Плевен
18. инж. Владимир Недков, Фирмен координатор, "Плевенско пиво" АД, гр. Плевен
19. инж. Елена Пенева, Фирмен координатор, "Винпром Сервиз ПК", клон Надарево, с. Надарево, обл. Търговище
20. инж. Даниела Несторова, Фирмен координатор, "Осогово" АД, гр. Кюстендил
21. инж. Илиян Манев, Фирмен координатор, "ЛВК-Винпром" АД, гр. Търговище
22. г-н Христо Генчев, Фирмен координатор, "Роса" АД, гр. Попово
23. инж. Мария Ангелова, Фирмен координатор, "Хемус Марк" АД, гр. Бургас

24. инж. Георги Петков, Фирмен координатор, "Вапцаров" АД, гр. Плевен
25. инж. Ангел Ангелов, Фирмен координатор, "Метаком-СЛЗ" АД, гр. Плевен
26. инж. Наталия Дуруева, Фирмен координатор, "Осъм" АД, гр. Ловеч
27. инж. Владимир Беличовски, Фирмен координатор, "Центромет" АД, гр. Враца
28. инж. Петър Киров, Фирмен координатор на "Енергия" АД, гр. Търговище

Приложение 2

СПИСЪК НА УЧАСТНИЦИТЕ

I. Организатори и поканени гости:

1. инж. Иван Цанков, Директор ВФР и СУК, "Елмот" АД, гр. В. Търново
2. ст.н.с. д-р Запрян Запрянов, Изпълнителен координатор, ръководител на СЗ "Промоция на здравето", НЦХМЕХ, София
3. инж. Йорданка Боева, Фирмен координатор на "Елмот" АД, гр. Велико Търново
4. д-р Матева, Ръководител СТМ, гр. В. Търново
5. н.с. инж. Цветанка Моллова, Член на ОБ на А "УЗБРМ", СЗ "Промоция на здравето", НЦХМЕХ, София
6. г-жа Янка Коева, Член на ОБ на А "УЗБРМ", СЗ "Промоция на здравето", НЦХМЕХ, София
7. г-н Ивайло Тодоров, Член на ОБ на А "УЗБРМ" и Фирмен координатор на "Алуком" АД, гр. Плевен
8. д-р Кършев, Регионално управление по социално осигуряване, гр. В. Търново
9. д-р Иванов, Регионален център по здравеопазване, гр. В. Търново
10. инж. Велко Велков, Дирекция "Областна инспекция по труда", гр. В. Търново

II. Фирмени координатори на А "УЗБРМ" + НМФУЗБ:

1. инж. Ангел Ангелов, Фирмен координатор, Мина "Лев" ЕООД, с. Кръстец
2. г-н Свилен Петров, Фирмен координатор, "Мизия-96" АД, гр. Плевен
3. инж. Светлана Гьокова, Фирмен координатор на "Прогрес" АД, гр. Ст. Загора
4. г-н Христо Генчев, Фирмен координатор, "Роса" АД, гр. Попово
5. инж. Петър Киров, Фирмен координатор на "Енергия" АД, гр. Търговище

Приложение 3

ПРОГРАМА

09. 07. 2003

09.00 - 14.00 Пристигане на участниците в "Елмот" АД, гр. В. Търново, Административна сграда

14.00 и 15.00 Отпътуване със собствен и транспорт на домакините до с. Вългевци - Туристически комплекс

15.00 - 16.00 Регистрация, настаняване, подготвяне на залата за работа

16.00 - 16.30 Откриване. Приемане на програмата

16.30 - 17.00 Рекапитулация на извършеното по проектите на А "УЗБРМ"

Докладчици: д-р З. Запрянов, инж. Цв. Моллова

17.00 - 17.30 Почивка

17.30 - 19.00 Информация за завършена част за внедряване на съвместен проект на НЦХМЕХ и А "УЗБРМ" на тема "Модел за създаване на ресурсни условия и внедряване на съвместен проект "Здраве без медикаменти чрез промоция на здравето на работното място".

Докладчик: д-р З. Запрянов

10. 07. 2003

09.00 - 12.00 Обсъждане на въпроси на съвместната дейност (проекти) по внедряване на модела "Здраве без медикаменти", по IV инициатива на ЕМПЗРМ и в рамките на вероятен проект за кандидатстване за финансиране по програма "Европа 2002".

Работа в група

12.00 - 14.00 Обедна почивка

14.00 - 16.30 Семинар "Заболяемост с временна нетрудоспособност: неправомерни болнични листове, пътица за справяне и ликвидиране на проблема". Формулиране на проблема от участниците. Об-

съждане на темата с поканени гости от Регионалното управление по социално осигуряване, Дирекция "Областна инспекция по труда" и Регионалния център по здравеопазване, гр. В. Търново.

16.30 - 17.30 Обсъждане на идеи по Осмата работна среща и теми по предложение на участниците

11. 07. 2003 г.

09.00 Отпътуване на участниците в срещата