



STT-STM-CSN

Syndicat des Travailleuses et Travailleurs de la STM-CSN
1600 de Lorimier, suite 121 P.Qc. H2K 3W5

Montréal, le 03 juin 2008

INFO MEMBRES

(nous voulons boire dans la coupe nous aussi...)

Bravo et Merci aux 69 membres venus à l'assemblée générale du 29 mai dernier et PARTICULIÈREMENT aux nombreux jeunes présents qui se soucient de leur garantie d'emploi, qui réalisent que c'est par l'implication de tous que nous serons solidaires à protéger nos acquis face à l'employeur.

L'employeur qui nous a présenté en journée des offres tout à fait ridicules. Céder nos listes générales et geler les postes à 4 lettres pour 0.55% d'augmentation salariale. Voyons donc et vous nous l'avez bien dit en assemblée, allons-nous concéder le cœur de notre convention collective c'est-à-dire les listes générales et l'ancienneté pour \$6.00 brut par semaine (\$3.50 net).
Ce n'est même pas un café par jour !

Au cours des 3 dernières années, les membres du STT STM CSN ont subis et dus s'ajuster à plusieurs changements technologiques et l'instauration de systèmes informatiques déficients que nous avons développés afin d'assurer le service habituel d'une manière plus efficace qu'espérée par l'employeur. Par 19 lettres d'ententes signées en partenariat avec la STM, nous avons été pro-actif afin que l'organisation du travail soit meilleure. Le supplémentaire a diminué de plus de 1000 heures.

À chaque jour, nous sommes ceux qui font qu'il y a un chauffeur derrière chaque volant, qu'il y a un opérateur dans chaque rame de métro, qu'il y a un changeur dans chaque loge, qu'il y a le ravitaillement à chaque guichet, que la sécurité des chauffeurs et le service soit assurée, que chaque client du Transport Adapté ait ses heures de départ et d'arrivée. Nous sommes ceux qui s'assurent du Service et cela avec rigueur et professionnalisme.

Les chiffres de croissance au T.A. ne cessent d'augmenter, les prises d'appels au C.C.A. sont en forte hausse, l'organisation du travail fait par les commis amène des résultats de productivité partout, le développement au G.S.E. rapporte des montants significatifs quotidiennement. Au Transport Adapté, nous développons la Ferrari (Accès V) avec des recettes qui économisent beaucoup d'argent chaque jour. Ce n'est pas tombé du ciel ça, c'est des commis qui ont calibré la Ferrari et le champagne est dans la coupe depuis la fin de 2006 c'est-à-dire durant ce présent contrat de travail qui se négocie actuellement.

Grâce à ces recettes qui se perpétuent quotidiennement, il y a eu création du refus 0 pour la clientèle du T.A. (aucun transport refusé), les compagnies de Taxi ont pu recevoir des dividendes, les gestionnaires du T.A. se sont octroyé de généreux bonis et en autres, on a pu réinvestir dans le service pour en faire encore plus ! Tous boivent dans la coupe sauf nous. Nous c'est zéro, rien !

Aux cours des 3 dernières années, notre formule fonctionne pour l'employeur et pour nous. L'employeur veut briser cette combinaison gagnante/gagnante. Elle invoque des coûts de formation élevés occasionnés par des mouvements de personnel trop nombreux.

C'est faux, nous n'avons jamais été aussi stable particulièrement le personnel à 4 lettres et les vrais raisons des coûts de formation sont générés par les changements de systèmes informatiques, par ses nouvelles versions, par les promotions (toute la STM vient piger la qualité de nos membres) et par les nombreux embauches qui s'en suivent (environ 50 soit ¼ de notre membership durant les 3 dernières années), etc...

Même pas 1% (Loi) du budget relié aux membres du STT STM CSN est consacré à la formation. Récemment, nos postes se sont de plus en plus spécialisés et il est tout à fait normal que des coûts reliés à la formation soient engendrés. Les arguments de l'employeur ne tiennent pas la route et sont à l'image de ce que la table de négociation nous présente.

Nous voulons un bon contrat et surtout nous voulons la RECONNAISSANCE des économies engendrés pour la STM.
Nous voulons boire dans la coupe nous aussi !

Nous sommes honnêtes. Faisons cesser l'hypocrisie de certains dirigeants face aux efforts déployés des dernières années. Ces dirigeants savent très bien ce qui a été accomplis et faites leur savoir votre mécontentement de façon vigoureuse.
Merci de votre appui.

Syndicalement vôtre
Pour l'exécutif,

Jean Pierre Gagné
Vice Président général (secrétariat et responsable à l'information)
Tél. 514.767-9080 Fax 514.767-4960
sttstmcsn@sympatico.ca
Site web : www.geocities.com/sttstmcsn