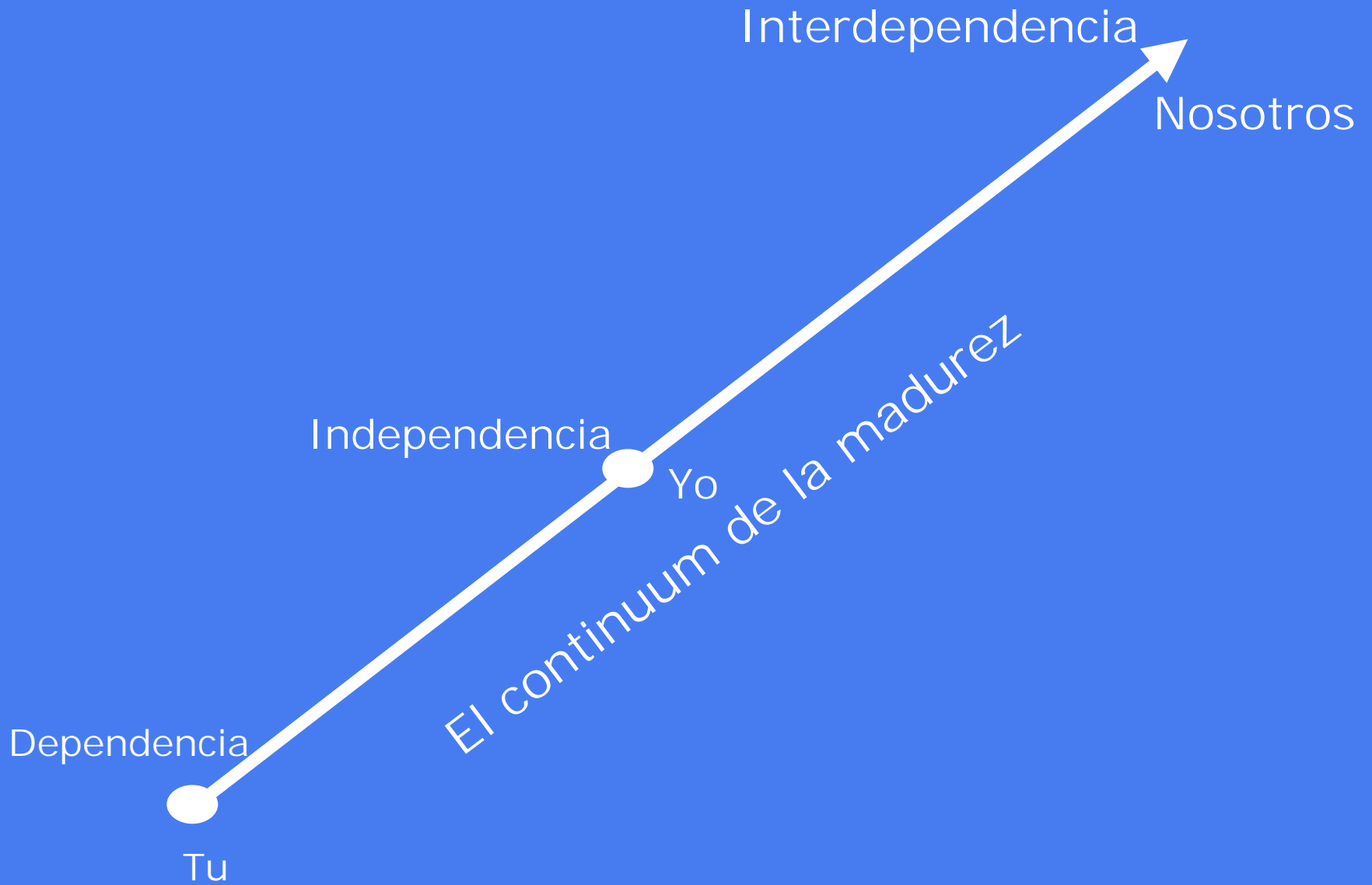


El Hábito: una intersección de conocimiento, capacidad y deseo.



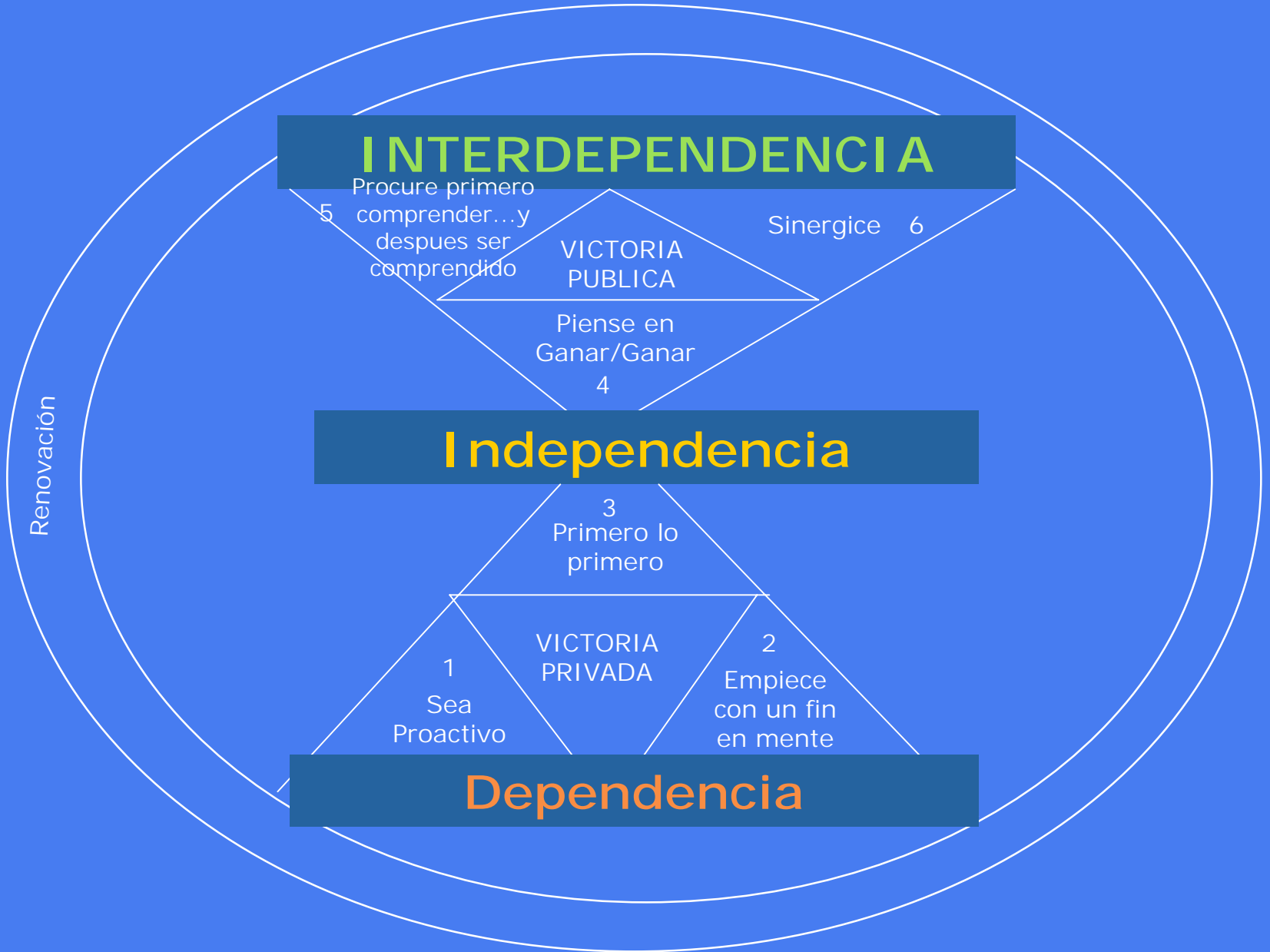
Msc. Salvador Vanegas G.



Las personas interdependientes combinan su esfuerzo con los esfuerzos de otros para lograr un éxito mayor

Las personas independientes consiguen lo que quieren gracias a su propio esfuerzo

Las personas dependientes necesitan de los otros para conseguir lo que quieren







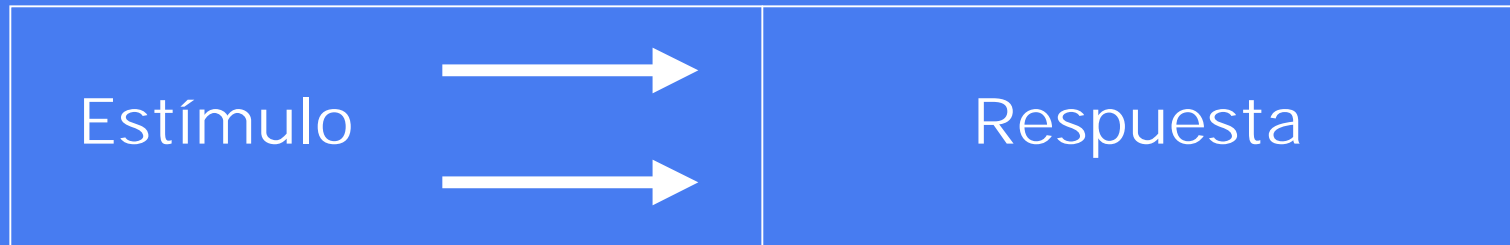
Nadie puede convencer a otro de que cambie.

Cada uno de nosotros custodia una puerta del cambio que solo puede abrirse desde adentro.

No podemos abrir la puerta de otro, ni con argumentos ni con apelaciones emocionales.

Marilyn Ferguson

# 1 PROACTIVIDAD

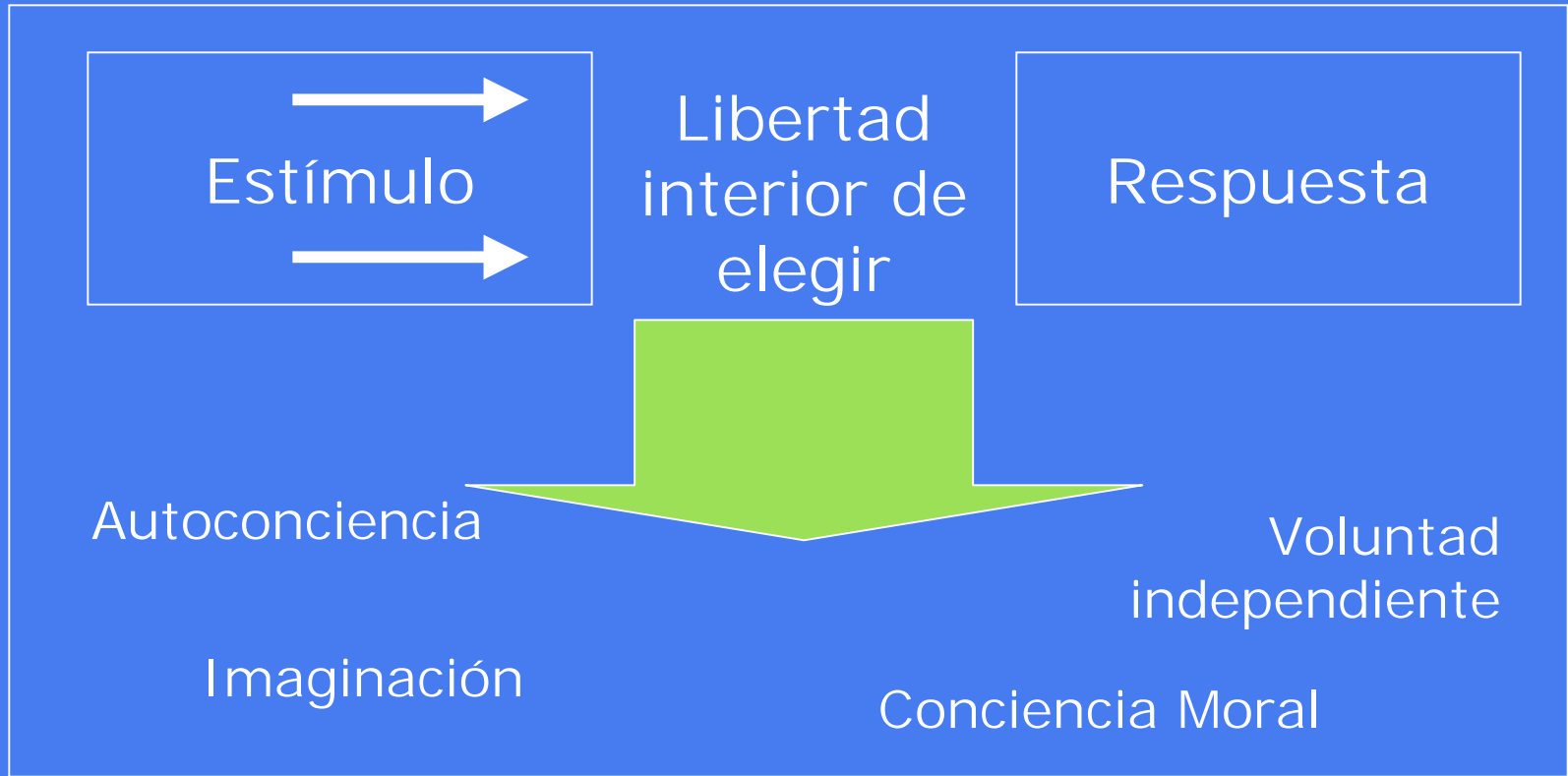


Modelo reactivo

¿ Estamos condicionados para responder de un modo particular a un estímulo concreto?

¿ profecías de autocumplimiento?

# PROACTIVIDAD



Modelo proactivo

## 2 Empiece con un fin en mente

Todas las cosas se crean dos veces

Liderazgo es la  
primera creación

¿ Cuáles son las cosas  
que que quiero  
realizar?

La administración  
es la segunda

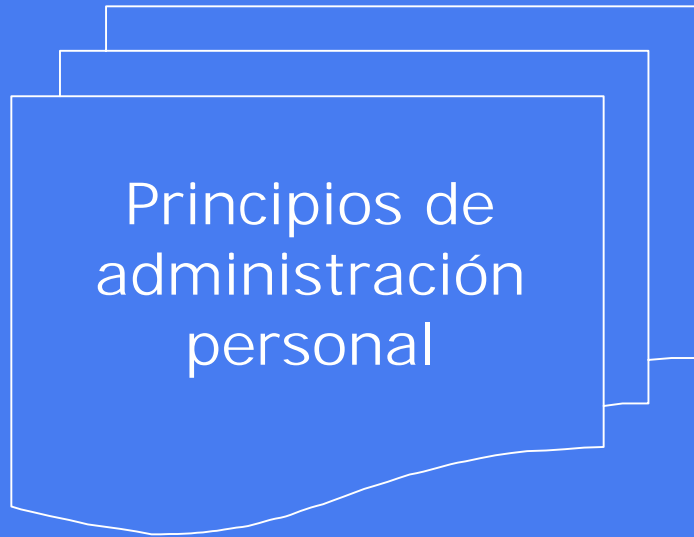
¿Cómo puedo hacer  
mejor ciertas cosas?

*Administrar es hacer las cosas bien; liderar es  
hacer las cosas correctas*

*Peter Drucker y Warren Bennis*

Reescribir el guión:  
conviertase en su primer  
creador

### 3 Establezca primero lo primero



*Lo que importa  
más, nunca debe  
estar a merced  
de lo que importa  
menos*

*Goethe*

# Matriz de administración del Tiempo

	Urgente	No urgente
Importante	I Actividades: Crisis Problemas apremiantes Proyectos en fecha venc.	II Actividades: Prevención, actividades de C.P. Construir relaciones Reconocer nuevas oportunidades Planificación, recreación
No importante	III Actividades: Interrupciones Correos, informes Reuniones inmediatas Llamadas	IV Actividades: Trivialidades Algunas llamadas Perdidas de tiempo

## 4 Pensar en ganar / ganar

Seis paradigmas de interacción humana

- Ganar/ganar
- Gano/ pierdes
- Pierdo/ ganas
- Pierdo/ pierdes
- Gano
- Ganar/ ganar o no hay trato

## 5 Procure primero comprender y después ser comprendido

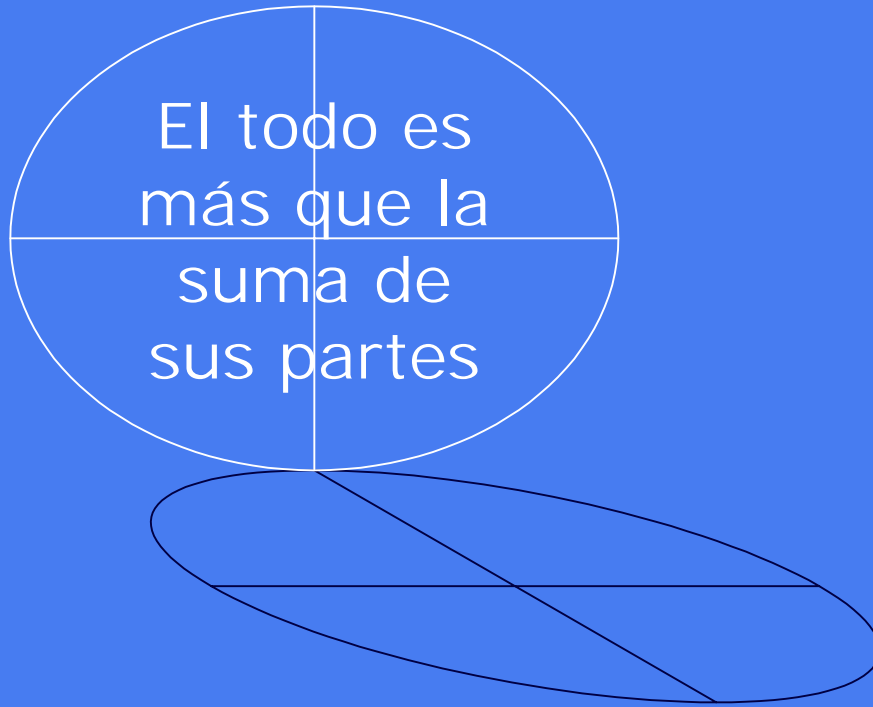
Escucha empática

Diagnosticar antes de prescribir

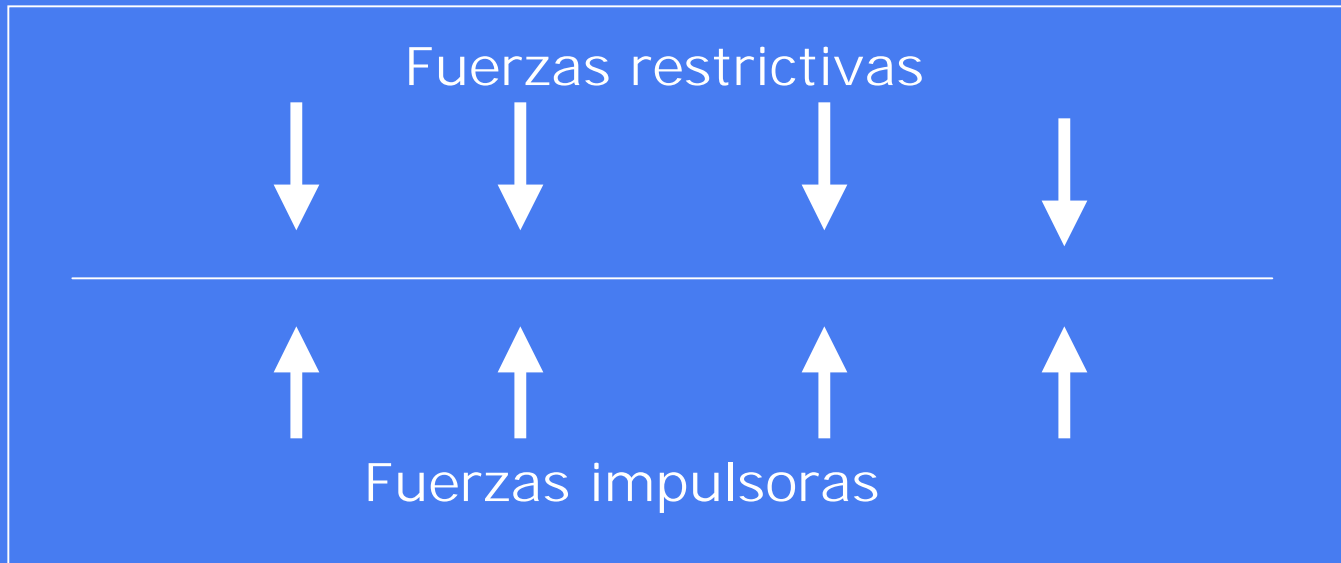
Comprensión y percepción

## 6 La sinergia

*Principio de cooperación creativa*



# Análisis de campo de fuerzas



# 7 Renovación

## Cuatro dimensiones de la renovación

