



LA VOIX DU SUROÏT

Volume 4 Numéro 3 Novembre 2004

Éditorial

Laurent Duperval

Je suis inquiet.

Depuis le début de l'année, nous avons perdu deux membres dans le club. En soit, ce n'est rien d'extraordinaire. Les statistiques montrent que chaque année, 30% des membres quittent leur club pour une raison ou pour une autre.

Les raisons vont du manque de temps au déménagement, à l'accroissement de la charge de travail, à la découverte de nouveaux intérêts. Non, ce n'est pas extraordinaire de perdre des membres.

Ce qui me frappe c'est les raisons pour lesquelles les deux membres ont cessé leurs activités. Les deux m'ont donné la même raison, en à peu près les mêmes mots: cela me stresse trop et je n'y trouve plus de plaisir. Ça, c'est inquiétant.

Ne paniquons point. C'est peut-être une simple coïncidence. Mais si ce ne l'est pas, c'est peut-être signe d'un problème qu'il faut adresser le plus tôt possible.

Il n'est pas rare qu'on me dise que le rythme des discours dans le club est très rapide. Est-il trop rapide?

Avez-vous l'impression que l'on vous « pousse dans le dos » un peu trop fort?

Si vous ne vous sentez pas prêt(e) à faire un discours, est-ce que vous vous sentez assez à l'aise pour le dire d'avance ou ressentez-vous une pression indue pour le compéter?

Il est vrai que dans le club nous encoura-

geons tout le monde à faire un discours par mois, mais ce n'est pas une obligation. Certains en font plus, d'autres en font moins. C'est normal.

Il ne faut surtout pas faire l'erreur de se comparer aux autres et de se sentir amoindri si l'on ne produit pas autant que les plus forts (ou les plus actifs).

Je suis vice-président à l'éducation et mon rôle est de m'assurer que tout le monde progresse et rencontre ses objectifs.

Je ne peux m'empêcher de me demander si ce n'est pas moi qui pousse un peu trop fort.

Je suis très emballé par Toastmasters et tout ce que l'on peut y gagner. Mon enthousiasme déborde peut-être un peu trop. Si c'est le cas, n'hésitez surtout pas à me le dire.

Tous les membres devraient avoir un mentor. Le rôle du mentor est en partie de vous aider à passer à travers les moments les plus difficiles. Le rôle du mentor est de vous encourager à atteindre vos objectifs. Le rôle du mentor n'est pas de vous forcer à faire des discours, alors que vous ne vous sentez pas à la hauteur de la tâche.

Si votre mentor vous met trop de pression, ou si vous ne sentez pas que cela fonctionne entre lui et vous, demandez-moi de vous en assigner un autre. Ou encore, si vous ressentez plus d'affinités avec un autre membre, demandez-lui s'il veut être votre mentor.

Votre vie au club devrait être plaisante, enrichissante et devrait vous emballer. Si ce n'est pas le cas, il faut le dire à au moins une personne. Si vous le pouvez, dites-le à un membre de l'exécutif. Notre travail est d'améliorer le climat dans le

Rédacteur en chef: Laurent Duperval lduperval@videotron.ca

club et de maintenir le niveau d'excitation de tous les membres.

Si ce n'est pas le cas, les membres quitteront petit à petit et le club en souffrira. Et ça, ça m'inquiète.

Le mot du jour

Laurent Duperval

Chez Toastmasters, nous cherchons tous à mieux nous exprimer. La meilleure façon de le faire est d'améliorer notre vocabulaire. C'est le but du « Mot du jour ».

Lorsque vous êtes responsable du mot du jour, vous devez trouver un mot inusité que tout le monde doit tenter d'utiliser au cours de la rencontre.

Un bon mot du jour en est un qui est inusité mais qui peut être facilement intégré à notre conversation quotidienne.

Je vous suggère de choisir un adverbe ou un adjectif, plutôt qu'un nom ou un verbe. De plus, si votre

mot est relié au thème de la soirée, c'est encore mieux!

Chaque fois qu'un membre utilise le mot du jour **correctement**, tout le monde devrait faire du bruit en cognant sur la table. C'est aussi un moyen de s'assurer que tout le monde écoute.

Votre tâche comprend aussi le rôle de grammairien. Vous devez surveiller l'usage du français au cours de la rencontre. Cela comporte plusieurs facettes: souligner les bonnes et les mauvaises utilisations du français, souligner les anglicismes, noter la quantité de fois où les membres disent « euh ».

À la fin de la rencontre, vous devrez évaluer la langue. Faites-le en soulignant tous les beaux exemples de français, puis les moins beaux exemples. Lorsque vous notez des erreurs, **ne nommez pas la personne fautive** et donnez un exemple de bonne utilisation.

Le rôle du grammairien peut s'avérer très enrichissant et satisfaisant. Profitez de la chance que l'on vous fournit pour vous amuser!

Numéro de janvier

Je vous rappelle que pour le mois de janvier, le thème est « Le courage ». Pensez à offrir un article

pour agrémenter le bulletin, si vous le pouvez.

Si vous ne voulez pas l'écrire, parlez-moi et je l'écrirai pour vous.

Calendrier

2 novembre: Réunion régulière. Thème: « Héros de notre enfance ». Animatrice: Lucie Bisson.

5, 6, 7 novembre: Conférence d'automne à Québec.

9 novembre: Réunion régulière. Thème: « Souvenirs ». Animatrice: Diane Desjardins.

16 novembre: Réunion régulière. Thème: « Les crustacés ». animateur: Lucien Filion.

En conclusion...

Laurent Duperval

Noël approche à grands pas. J'étais dans les magasins le 31 octobre et tout le monde s'affairait à se débarrasser de toutes les décorations d'Halloween pour les remplacer par celles de Noël.

Et nous, que faisons-nous pour l'occasion?

Je caresse aussi l'idée de monter un « speechcraft » pour démontrer ce que nous faisons au club. Je donnerai plus de détails dans le prochain journal.

Nous avons intronisé Diane Gagnon et Marcel Héту en octobre. Bravo!

Bon retour!

À propos de nous

Le club *La Voix du Suroît* est un club Toastmasters dont le but premier est d'aider les individus à améliorer leur communication orale.

Nous sommes un club bilingue, où vous êtes encouragé(e) à parler en anglais et en français.

Le club *la Voix du Suroît* tient ses réunions les trois premiers mardis de chaque mois à 19 h 30. Les réunions ont lieu à la Cité des Jeunes, 400 boul St-Charles à Vaudreuil/Dorion, Local D.

Président: Albert Nadon

V-P Formation: Laurent Duperval

V-P Relations publiques: Diane Desjardins

V-P Recrutement: Lucien Filion

Trésorier: Benoît Chevrier

Secrétaire: Jean-Pierre Carrière

Huissière: Nicole Savoie